



# GENEL SAĞLIK-İŞ

## İŞ YERİ TEMSİLCİ BROŞÜRÜ

AĞUSTOS 2026

AĞUSTOS 2026

# SEVGİLİ MÜCADELE ARKADAŞLARIM;

**DERYA UĞUR**

**Genel Başkan**

Sendikal mücadelenin taşıyıcısı ve mihenk taşı sizlersiniz. Unutmayınız ki güçlü sendikal örgütlenme, yalnızca siz temsilcilerin değil, tüm üyelerin aktif katılımıyla anlam kazanır. Genel Sağlık-İş olarak bizler, siz işyeri temsilcilerimizin yanında olmaya ve sendikal hakların korunması için mücadele etmeye devam edeceğiz. Güçlü temsil, güçlü emek mücadelesi demektir. Siz işyeri temsilcilerimiz, kamu emekçilerinin ortak sesi ve hak arama mücadelesinin en önemli aktörlerindensiniz.

İşyerlerinde emekçilerin karşılaştığı sorunların görünür kılınmasında, çözüm yollarının üretilmesinde ve örgütlü mücadelenin büyüülmesinde üstlendiğiniz görev son derece değerlidir. Her biriniz bulunduğunuz kurumlarda yalnızca bir temsilci değil; dayanışmanın, birlikteliğin ve ortak mücadelenin güvencesisiniz.

Unutulmamalıdır ki sendikalar, üyelerinin desteği ve temsilcilerinin özverili çalışmalarıyla güç kazanır. Sizlerin emeği, kararlılığı ve mücadele azmi sayesinde sendikamız Genel Sağlık-İş her geçen gün daha da güçlenmekte; sağlık ve sosyal hizmet emekçilerinin haklı talepleri daha gür bir sesle dile getirilmektedir.

Bu broşürümüzde; sendikamızın örgütlenme alanlarını, sendikal mücadelenin uluslararası dayanaklarını ve sendikal haklar kapsamındaki temel konuları sizlerle paylaştık. Ayrıca 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nda yer alan temel tanımlara, işyeri temsilcilerinin görev ve yetkilerine ve sendikamızın yürüttüğü önemli hukuksal mücadelelere yer verdik.

Sahada yürüttüğünüz örgütlenme ve temsil faaliyetlerinde yararlanabileceğiniz faydalı bir kaynak olması dileğiyle.

# GENEL SAĞLIK-İŞ;

- Genel Sağlık-İş, 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun 5. Maddesinde belirtilen 3 sıra no'lu sağlık ve sosyal hizmetleri hizmet kolunda kurulmuştur.
- 4688 sayılı Kanun ve Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası sözleşmeler, temsilcilerin görevlerini güvence altına alarak sendikal hakların etkin kullanımını mümkün kılar.
- Sağlık ve sosyal hizmet iş kolunda faaliyet gösteren kamu kurum ve kuruluşlarına ait işyerleri ve bunların eklentileri ile bu hizmetlere yönelik eğitim ve araştırma birimlerinde, kadro veya pozisyonlarda istihdam edilen işçi statüsü dışındaki kamu görevlilerini kapsar.

## GENEL SAĞLIK-İŞ SENDİKASI'NIN ÖRGÜTLENME (FAALİYET) ALANLARI

- **T.C. SAĞLIK BAKANLIĞI MERKEZ VE TAŞRA TEŞKİLATI**
- **AİLE VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞINA BAĞLI KURUMLAR**
- **T.C. ADALET BAKANLIĞI**
- **YÖK'E BAĞLI TÜM KURUM VE KURULUŞLAR**



# SENDİKAL MÜCADELENİN ULUSLARARASI DAYANAKLARI

## İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi (1948)

"Herkesin menfaatlerini korumak için sendika kurma ve sendikaya üye olma hakkı vardır." (md.23/4)

## 87 sayılı Sendika Özgürlüğü ve Sendikalaşma Hakkının Korunmasına İlişkin ILO Sözleşmesi (1948)

"Çalışanlar ve işverenler herhangi bir ayırım yapılmaksızın önceden izin almadan istedikleri kuruluşları kurmak ve yalnız bu kuruluşların tüzüklerine uymak koşulu ile bunlara üye olmak hakkına sahiptirler." (md.2)

## 98 sayılı Örgütlenme ve Toplu Pazarlık Hakkına İlişkin ILO Sözleşmesi (1949)

"İşçiler çalışma hususunda sendika özgürlüğünü engelleyecek her türlü fark gözetici harekete karşı tam bir korumadan faydalanacaktır. Bu Sözleşme, devlet memurlarının haklarına veya statülerine halel getirmez." (md.1 ve md.6).

## Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi (1950)

"Herkes barışçıl olarak toplanma ve dernek kurma hakkına sahiptir. Bu hak, çıkarlarını korumak amacıyla başkalarıyla birlikte sendikalar kurma ve sendikalara üye olma hakkını da içerir." (md.11)

## Avrupa Sosyal Şartı (1961)

"Sendika üyeliği ya da çalışma saatleri dışında ya da işverenin izniyle çalışma saatlerinde sendikal etkinliklere katılma; çalışanları temsilcisi olarak görev almayı istemek, bu sifati taşımak ya da taşımış olmak güvencesi altındadır (md.24/3)

## Birleşmiş Milletler Medeni ve Siyasi Haklar Uluslararası Sözleşmesi (1966)

"Herkes, çıkarlarını korumak amacıyla sendika kurma ve katılma hakkı da dahil olmak üzere diğer insanlarla birlikte örgütlenme hakkına sahiptir." (md.22)

## 151 sayılı Kamu Hizmetinde Örgütlenme Hakkının ve İstihdam Koşullarının Belirlenmesine İlişkin ILO Sözleşmesi (1978)

"Kamu görevlileri, çalıştırılmaları konusunda sendika özgürlüğünü engelleyerek her türlü ayrımcılığa karşı yeterli korumadan yararlanacaklardır." (md.4)





# KAMU EMEKÇİLERİNİN (GÖREVLİLERİNİN) SENDİKAL HAKLARI:



# SENDİKAMIZIN İLKE VE AMAÇLARI

- Tüm yurttaşlarımızın eşit, ulaşılabilir, nitelikli ve ücretsiz sağlık hizmetlerinden yararlanabilmelerini savunur.
- Sağlık ve sosyal hizmet çalışanları için ekonomik ve özlük hak kayıplarına karşı mücadele eder.
- Emperyalist merkezlerce dayatılan, sağlığı piyasalaştıran politikalara karşı olup; Atatürk'ün başlattığı ulusal, kamucu ve halkçı sağlık politikalarını savunur.
- Tam bağımsız Türkiye Cumhuriyeti'ni, Cumhuriyet değerlerini, Atatürk ilke ve devrimlerini savunur.
- Tüm sözleşmeli modellere karşı çıkar; kadrolu, güvenceli çalışma biçimini savunur.
- Tüm sağlık ve sosyal hizmet emekçilerinin ortak ekonomik, sosyal, kültürel, mesleki, sendikal, hukuksal ve özlük hak ve çıkarlarını korumayı ve geliştirmeyi amaç edinir.
- Tüm kamu emekçilerinin insan onuruna yaraşır yaşam, çalışma koşulları ve ücret politikaları için mücadele eder.
- Tüm sağlık çalışanlarının ruhsal ve bedensel olarak onurlu, huzurlu, sağlıklı ve güvenli bir biçimde çalışabilecekleri iş ortamlarının sağlanması için gerekli girişimlerde bulunur.
- Sendikalaşma ve sendika içi demokrasiyi geliştirerek, katılımcı bir anlayışla yaşama geçirilmesine önem verir.
- Koruyucu iş sağlığı ve güvenliği ilkelerini, meslek hastalıklarının tanımlanarak, öncelikle oluşmalarını engellemek üzere her türlü tedbirin alınmasını ve teşhis, tedavi ve rehabilitasyon aşamalarının ücretsiz ve öncelikli olarak yapılmasını sağlamayı görev bilir.
- Kamu çalışanlarının siyaset yapma hakkını kazanmaları için çaba göstermeyi, ancak hiçbir siyasi partiyle organik ilişkiye girmemeyi ilke edinir.
- Sosyal devlet ilkesiyle bağdaşmadığı kabulüyle özelleştirmeye karşı çıkarak, üyelerinin ve tüm çalışanların iş güvencelerinin korunması ve sendikasıylaştırmanın engellenmesi amacıyla, "Üretimden gelen gücü" de dâhil olmak üzere tüm hak ve yetkileri etkin bir biçim- de kullanarak meşru yollarla mücadele eder.
- Tüm kamu çalışanlarına evrensel çalışma standartlarına uygun toplu sözleşme ve grev hakkı tanınması için gerekli yasal değişikliklerin yapılması amacıyla eylem ve etkinlikler düzenler.
- Dil, ırk, renk, cinsiyet, din ve mezhep, felsefi inanç ve siyasi düşünce farkı gözetmeden tüm üyelerinin ve tüm çalışanların hak ve özgürlüklerden adaletli ve eşit bir biçimde yararlanabilmeleri için her türlü hukuksal mücadeleyi verir.
- Tüm üyelerinin ve tüm çalışanların hak ve özgürlüklerden adaletli ve eşit bir biçimde yararlanabilmelerini,
- Sağlık hizmetlerinin "sağlıkta dönüşüm" adı altında ticarileştirilmesine karşı durarak; vatandaşların sağlık hizmetlerinden eşit, ücretsiz, ulaşılabilir ve nitelikli bir biçimde yararlanabilmeleri için mücadele eder.
- İşveren, siyasi parti, sermaye grupları ve benzeri örgütlerin baskı ve müdahalesine karşı mücadele eder, sendikal bağımsızlığı savunur.
- Ulusal, uluslararası örgüt, sendika ve konfederasyonlarla ilişkilerini geliştirmeyi hedefler. Aynı zamanda evrensel bildirgelerde ve uluslararası sözleşmelerde yer alan insan hak ve özgürlüklerin korunmasına önem verir.
- Tam bağımsızlıktan yana anti-emperyalist bir emek örgütüdür. Emekğin en yüce değer olduğundan hareketle sınıf ve kitle sendikacılığını savunur.
- Engelli üye ve çalışanlara uygun çalışma ortamlarının sağlanması ve yaşam kalitelerinin yükseltilmesi için her türlü girişimde bulunur.
- Kadınların çalışma hayatına etkin etkin, verimli ve adil katılabilmesi için pozitif ayrımcılığı savunur.

# 4688 SAYILI KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI VE TOPLU SÖZLEŞME KANUNUNDA YER ALAN TANIMLAR:

**KAMU GÖREVLİSİ:** Bu Kanun kapsamında yer alan kurum ve kuruluşların kadro veya pozisyonlarında istihdam edilenlerden işçi statüsü dışında çalışan kamu görevlilerini,

**KAMU İŞVERENİ:** Kamu görevlilerinin çalıştığı tüzel kişiliği olan ya da olmayan kamu kurum ve kuruluşlarını,

**KAMU İŞVEREN VEKİLİ:** Kamu kurum ve kuruluşlarını temsile ve bütününe sevk ve idareye yetkili olanlar ile bunların yardımcıları,

**İŞYERİ:** Kamu hizmetinin yürütüldüğü yerleri,

**KURUM:** Kuruluş kanunları veya kuruluşlarına ilişkin mevzuatlarında görev, yetki ve sorumlulukları belirlenen, hizmetin niteliği ve yürütülmesi bakımından idarî bir bütünlüğe sahip işyerlerinden oluşan kuruluşları,

**SENDİKA:** Kamu görevlilerinin ortak ekonomik, sosyal ve meslekî hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek için oluşturdukları tüzel kişiliğe sahip kuruluşları,

**KONFEDERASYON:** Değişik hizmet kollarında bu Kanuna tabi olarak kurulmuş en az beş sendikanın bir araya gelerek oluşturdukları tüzel kişiliği olan üst kuruluşları,

**TOPLU SÖZLEŞME:** Bu Kanunda belirtilen esaslar çerçevesinde kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarını belirlemek üzere yürütülen toplu sözleşme görüşmeleri sonucunda mutabık kalınması durumunda taraflarca imzalanan sözleşmeyi,

**TOPLANTI TUTANAĞI:** Toplu sözleşme görüşmeleri sonucunda toplu sözleşme imzalanamaması halinde, tarafların uzlaştığı ve uzlaşmadığı konuların yer aldığı tutanağı,

**İŞYERİ SENDİKA TEMSİLCİSİ:** Bir işyerinde en çok üye kaydetmiş sendika tarafından o işyerinden seçilen kamu görevlisini,

**SENDİKA İŞYERİ TEMSİLCİSİ:** Bir işyerinde en çok üye kaydetmiş sendika dışındaki her bir sendika tarafından o işyerinden seçilen kamu görevlisini, ifade eder.

**HİZMET KOLLARI:** Sendikaların kurulabilecekleri hizmet kolları aşağıda belirtilmiştir:

1. Büro, bankacılık ve sigortacılık hizmetleri.

2. Eğitim, öğretim ve bilim hizmetleri.

3. Sağlık ve sosyal hizmetler.

4. Yerel yönetim hizmetleri.

5. Basın, yayın ve iletişim hizmetleri.

6. Kültür ve sanat hizmetleri.

7. Bayındırlık, inşaat ve köy hizmetleri.

8. Ulaştırma hizmetleri.

9. Tarım ve ormancılık hizmetleri.

10. Enerji, sanayi ve madencilik hizmetleri.

11. Diyanet ve vakıf hizmetleri.

# İŞ YERİ SENDİKA TEMSİLCİSİ

Bir işyerinde en çok üye kaydetmiş sendika, o işyerinden işyeri sendika temsilcisi seçmeye yetkilidir.

## SENDİKA İŞ YERİ TEMSİLCİSİ

- Bir işyerinde en çok üye kaydetmiş sendikanın dışında faaliyette bulunan sendikalar da, bu Kanun kapsamına giren sendikal faaliyetlerin yürütülmesi açısından koordinasyon görevini yürütmek üzere o işyerinden sendika işyeri temsilcisi belirleyebilirler.

## SEÇİM VE YETKİ SAYISI NASIL BELİRLENİR?

**Temsilci seçimi, iş yerindeki kamu görevlisi sayısına bağlı olarak düzenlenir.**

- İşyerindeki kamu görevlisi sayısı 200'e kadar ise bir,
- 201-600 arasında ise en çok iki,
- 601-1000 arasında ise en çok üç,
- 1001-2000 arasında ise en çok dört,
- 2000'den fazla ise en çok beş işyeri sendika temsilcisi seçilebilir. Bu temsilcilerden biri ilgili sendika tarafından baş temsilci olarak görevlendirilebilir.

**NOT:** Bir iş yerinde birden fazla iş yeri temsilcisi varsa içlerinden bir tanesi **İş Yeri Baştemsilcisi** olarak belirlenir.

## İŞYERİ TEMSİLCİLİKLERİNİN YETKİ VE GÖREVLERİ

### GENEL SAĞLIK-İŞ İŞYERİ TEMSİLCİLİĞİNİN GÖREVLERİ ŞUNLARDIR:

- Sendikayı işyerinde temsil etmek, sendikal faaliyetleri iş yerinde yürütmek: üyelerle iletişim kurmak, bilgi sağlamak ve koordinasyon yapmak.
- İşyerindeki çalışanlarda sendikalaşma bilincini geliştirerek onlara Sendikanın amaç ve ilkelerini, yararlarını, çalışma tarzını anlatmak,
- Sendika'nın üye sayısını artırmak için çaba göstermek,
- Aidatların düzenli kesilmesini ve takibini sağlamak,
- Çalışanların, hakları, yetkileri ve sorumlulukları konusunda bilgilennmelerini sağlamak,
- Üyelerin eğitim ve çalışma hayatı ile ilgili karar ve yürütme organlarına katılımını sağlamak,
- Çalışanların haklarını korumak amacıyla, işveren temsilcisiyle görüşmeler yapmak,
- Çalışanların dilek, şikâyet ve önerilerini dinlemek, çözüm aramak ya da durumu bağlı olduğu birime iletmek,
- Üyelerle sendika arasında karşılıklı iletişimi sağlamak,
- Toplu sözleşme hükümlerinin uygulanışını izlemek, çıkacak sorunları üst birime iletmek,
- Sendikanın toplantılarına katılmak, bu toplantılara çalışanların katılımını sağlamak,
- Sendika yayınlarının tanıtımını ve dağıtımını sağlamak,
- Çalışanlar hakkında Şube/il/ilçe temsilciliğine üç ayda bir rapor vermek,
- Çalışanların görevlerini başarıyla yapmaları için, mesleki bilgilerinin gelişmesine yardımcı olmak, bu konularda üst birimlere öneriler götürmek,
- Yasaların, tüzüğün, yönetmeliklerin ve üst yönetim organlarının verdiği diğer görevleri yürütmek.



# SENDİKA MERKEZ KURULLARI

## Sendika Merkez Kurulları



### Merkez Yönetim Kurulu (7 Asil, 7 Yedek)



Genel Başkan



Genel Sekreter



Genel Mali İşler Sekreteri



Genel Örgütlenme Sekreteri



Genel Hukuk ve Toplu  
Sözleşme Sekreteri



Genel Basın Yayın ve  
Eğitim Sekreteri



Genel Dış İlişkiler ve  
Bilişim Sekreteri



### Merkez Denetleme Kurulu (3 Asil, 3 Yedek)



Başkan



Sekreter



Üye



### Merkez Disiplin Kurulu (3 Asil, 3 Yedek)



Başkan



Sekreter



Üye



## SENDİKA ŞUBE KURULLARI



- Şube Başkanı
- Şube Sekreteri
- Şube Mali İşler Sekreteri
- Şube Örgütlenme Sekreteri
- Şube Hukuk ve Toplu Sözleşme Sekreteri
- Şube Basın Yayın ve Eğitim Sekreteri
- Şube Dış İlişkiler ve Bilgi Sekreteri



- Başkan
- Sekreter
- Üye



- Başkan
- Sekreter
- Üye

# BEYAZ KOD 1111

## A- ŞİDDET ANINDA YAPILMASI GEREKENLER



- 1-) Bir şiddet vakası ile karşılaşmanız halinde kurum içi dahili hattan **1111** arayarak **BEYAZ KOD** sürecini başlatmalısınız.



- 2-) Şiddet eylemini gerçekleştiren kişinin eylem ve sözleri ile veya CİMER, SABİM gibi mecralar üzerinden hakaret, tehdit ve sair eylemleri tarafınıza yöneltmesi halinde de beyaz kod verebilirsiniz.



- 3-) Geçmiş bir zaman diliminde maruz kaldığınız şiddet eylemleri nedeniyle de daha sonra beyaz kod verebilmeniz mümkündür.



**ŞİDDETE MARUZ KALDIĞINIZDA  
VAKİT KAYBETMEDEN BEYAZ KOD  
VERİNİZ.**

## B- ŞİDDET SONRASINDA YAPILMASI GEREKENLER

- 1-) Öncelikle, şiddet eyleminin nasıl gerçekleştiğine ilişkin bir tutanak tutunuz. Olayın gerçekleştiği esnada çevrenizde bulunan çalışma arkadaşlarınızı, tutanağa, tanık olarak dahil edip, tanık olarak ismine yer verdiğiniz arkadaşlarınıza da tutanağı imzalatınız.



- a) Tutanakta olayın nasıl gerçekleştiğini açıkça ve tam olarak anlatınız.



- b) Tutanak içeriğinde belirsiz ifadeler kullanmaktan kaçınınız.



- c) Tarafınıza hakaret edilmiş ise, hakaret sözcüklerini, kimin, kime ne dediğini, kimin duyduğunu, kimin gördüğünü tutanak içeriğinde açıkça yazınız.



- d) Size karşı fiziksel bir müdahale olduysa, tam olarak nasıl bir fiile maruz kaldığınızı, kimlerin tanıklık ettiğini açıkça yazınız.



- Olayı gören çalışma arkadaşlarınızın kimlik bilgilerini, tutanak içeriğine açıkça yazınız.

### BEYAZ KOD SONRASI DİKKAT!

Beyaz Kod başvurunuzun ardından Sağlık Müdürlüğü tarafından tarafınıza bir avukat görevlendirilir. Görevlendirilen avukatın bilgileri e-posta adresinize gönderilir.



#### Hak kaybı yaşamamanız için:

- E-posta adresinizi düzenli olarak kontrol edin
- Görevlendirilen avukatla en kısa sürede iletişime geçin.
- Dava dosya numaranızı (esas numarasını) avukata mutlaka iletin

**Unutmayın!** Dava dosya numarasının avukata iletilmesi, dosyanızın vekil sıfatıyla etkin şekilde takip edilebilmesi açısından büyük önem taşımaktadır.

**Haklarınızı korumak için süreci yakından takip edin.**

# HUKUKSAL MÜCADELEMİZ SÜRÜYOR!

## **MESLEKİ SORUMLULUK SİGORTASINDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI İÇİN GEREKLİ BAŞVURULARI YAPTIK:**

- Mevcut Mesleki Sorumluluk Sigortası'nın teminat tutarlarının yetersiz kalması, sigorta kapsamının tüm sağlık çalışanlarını içermemesi ve sigorta primlerinin bir bölümünün sağlık çalışanları tarafından karşılanmak zorunda bırakılması nedeniyle Sendikamız Genel Sağlık-İş, sigorta teminatlarının güncellenmesi, kapsamın tüm sağlık emekçilerini içine alacak şekilde genişletilmesi ve primlerin tamamının kamu tarafından karşılanması amacıyla Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Sağlık Bakanlığı nezdinde gerekli başvuruları gerçekleştirmiştir.

## **5510 SAYILI SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİMİZİ İLETTİK:**

- Sağlık hizmeti sunumunda görev yapan çalışanlar, maruz kaldıkları yüksek risklere ve yıpratıcı çalışma koşullarına rağmen fiili hizmet süresi zammı kapsamı dışında bırakılmaktadır. Bu nedenle sendikamız Genel Sağlık-İş, sağlık ve sosyal hizmet emekçilerinin fiili hizmet süresi zammından yararlanabilmesi ve 5510 sayılı Kanun kapsamında yıpranma payı hakkına kavuşabilmesi amacıyla hazırladığı kanun teklifini ilgili kurumlara iletti.

## **RİSKLİ BİRİMLERDE ÇALIŞAN SAĞLIK PERSONELİNİN EKONOMİK KAYIPLARINI GİDERMEK ADINA KANUN TEKLİFİMİZİ TBMM'DE GRUBU BULUNAN SİYASİ PARTİLERE İLETTİK:**

- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun "riskli birimler, gece çalışması, mesai dışı çalışma ücreti, ödemelere dair tavan süreleri" içeren düzenlemeleri bakımından değişiklikleri içeren kanun değişikliği teklifi hazırlanmıştır.

## **SAĞLIKTA ETKİN ŞİDDET YASASI İÇİN KANUN TEKLİFİMİZİ TBMM'DE GRUBU BULUNAN SİYASİ PARTİLERE İLETTİK:**

- Sağlıkta şiddetin önlenmesi ve caydırıcı yaptırımların hayata geçirilmesi amacıyla hazırladığımız "Sağlıkta Etkin Şiddet Yasası" kanun teklifini TBMM'de grubu bulunan tüm siyasi partilere ilettik. Teklifimizde, sağlık ve sosyal hizmet emekçilerine yönelik hakaret, tehdit ve fiziksel saldırı suçlarında daha ağır cezalar uygulanması ve şiddet nedeniyle sağlık hizmetinin aksatılmasının etkin şekilde yaptırıma bağlanması ön görülmektedir.

- Sağlık çalışanlarına karşı şiddetin önlenmesi amacıyla yaptırımların artırılması bakımından 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu'nun 106. maddesi (tehdit suçu), 113. maddesi (kamu hizmetlerinden yararlanma hakkının engellenmesi) ve 125. maddesi(hakaret) suçlarına ilişkin değişikliği içeren kanun değişiklik teklifi hazırlanmıştır.

#### **KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKA ÜYELİK İŞLEMLERİNİN E-DEVLET ÜZERİNDEN GERÇEKLEŞTİRİLEBİLMESİNİ ÖNGÖREN KANUN TEKLİFİMİZİ TBMM'DE GRUBU BULUNAN SİYASİ PARTİLERE İLETTİK.**

- Kamu görevlilerinin sendika üyelik ve üyelikten çekilme işlemlerinin kağıt formlar ve posta yoluyla yürütülmesi hem bürokratik yük oluşturmaları hem de gereksiz maliyetlere neden olması sebebiyle üyelik ve üyelikten çekilme işlemlerinin güvenli kimlik doğrulamasıyla e-Devlet üzerinden gerçekleştirilebilmesini öngören kanun teklifimizi TBMM'de grubu bulunan tüm siyasi partilere ilettik.

#### **SAĞLIK BAKANLIĞINDA MÜLAKAT UYGULAMASINI HUKUK MÜCADELEMİZLE DURDURDUK:**

- Danıştay On ikinci Dairesi, Genel Sağlık-İş'in başvurusu üzerine Sözleşmeli Sağlık Personeli Yerleştirme ile Sözlü Sınav Usul ve Esasları'nın yürütmesini kısmen durdurdu.

#### **HAK MAĞDURİYETİNE SEBEP OLAN 5510 SAYILI KANUNA KARŞI HUKUK MÜCADELEMİZ SÜRÜYOR:**

- Tüm sağlık emekçilerinin haklarının korunması için kitlesel bir dava olması adına emekli olup, şartları sağlayan bir üyemiz üzerinden Ankara İdare Mahkemesi'nde dava açılmıştır. 5510 sayılı Kanun ile 5434 sayılı Kanun'un ilgili maddeleri hakkında somut norm denetimi incelemesi yapılması için Anayasa Mahkemesine başvurulması" talep edilmiştir.
- 2006 yılında sözleşmeli personel olarak göreve başlayıp, 2011 yılında kadrolu statüye geçen üyemizin hazırladığımız başvuruyu idareye vermesini sağladık. İdarenin, üyemizin "5434 sayılı Kanuna tabi olma talebini" reddetmesi üzerine (dava açmak için ret kararı gerekmekteydi) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığına karşı Ankara İdare Mahkemesi'nde davamızı açtık.

# HUKUK OTOMASYON SİSTEMİNE NASIL GİRİŞ YAPABİLİRİM?

1



Sol menüden **başvuru ekle** bölümünden yeni hukuk başvurusu yapabilirsiniz.

2

Başvuru yaptıktan sonra **başvurularım** sayfasından **detay** diyerek başvuru detaylarına ulaşabilirsiniz.

3



Yaptığı başvuruya cevap vermeniz gerekirse sağ üst kısımda **cevapla** butonuyla cevaplayabilirsiniz.

4

Cevap yazma ekranından dilerseniz **daha fazla dosya ekleme** yapabilirsiniz.



Başvurularınızı ve süreçlerinizi sistem üzerinden  
**kolayca takip edebilirsiniz.**

Gençler;  
cesaretimizi takviye  
ve idame eden  
sizlersiniz. Siz,  
almakta olduğunuz  
terbiye ve irfan ile  
insanlık ve  
medeniyetin, vatan  
sevgisinin, fikir  
hürriyetinin en  
kıymetli timsali  
olacaksınız.  
Yükselen yeni nesil,  
istikbal sizsiniz.  
Cumhuriyeti biz  
kurduk, onu  
yükseltecek ve  
yaşatacak sizsiniz.

*Gençler; cesaretinizi takviye ve idame eden sizlersiniz.*



**ÜYE OL,  
GÜÇLÜ OL!**

**GENEL SAĞLIK-İŞ**

🌐 [genelsaglikis.org.tr](http://genelsaglikis.org.tr)

☎ 0312 230 66 64 - 0552 871 01 92

Kızılay Mahallesi Fevzi Çakmak 1 Sokak

24/24 Çankaya/Ankara