

Karar Sıra No.	Karara esas olan evrakın			Mevzuun mahiyeti ve h�lasası
	Tarih	No.	Nereden gönderildiği	
129		1-2 3		

18 Ađustos  s Birakma Kararı

Toplantı tarihi 13.../08.2025g n 

Başkanın adı ve soyadı : Derya Uđur

 yelerin adı ve soyadı : Veli Can Karabacak, Gazi G lker,  zcan Arslan, Yal n Ciftci, Alı Kemal Ađ l, Erman Ağık  z

KARARIN METN 

Merk z Y netim Kurulu Genel Başkan Derya Uđur'un başkanlığında toplanarak;

3) Siyasal iktidarın yasal d zenleme sferleri ve hukuka aykırı yasal d zenlemelerin sahaya yansımaları, s plik eylek lerini fazlasıyla mağdur ederken, kavuda  alışan memurlara reva g rd ğ  z m oranları 2026 yılı   m %10 + %6 ve 2027 yılı   m ise %4 + %4 şeklindedir.

Y p n ve fedakar bir sekilde "s plik hizmetinin", etkin, verimli ve kesintisiz olarak sunumunu s playan s plik ve sosyal hizmet  alışanları, siyasal iktidarın

Y zcan ARSLAN
Genel Y rg tlenme Sekreteri

Y lc n CİFT C 
Genel Hukuk ve
T bbi Sekreteri

Gazi  EL KER
Genel Mali Sekreter

Veli Can KARABACAK
Genel Sekreter

Alı Kemal Ađ L
Genel   zle Yal n Sekreteri

Derya UđUR
Genel Başkan

DEFTERİ

40

Karar Sıra No.	Karara esas olan evrakın			Mevzuun mahiyeti ve hülasası
	Tarih	No.	Nereden gönderildiği	

Toplantı tarihi/...../..... günü

Başkanın adı ve soyadı :

Üyelerin adı ve soyadı :

(20 Nolu Kararın Devamı)

KARARIN METNİ

hatalı karar ve stratejiler nedeniyle özlük haklarından ve emeklerinin ekonomik karşılığında mahrum kalmaktadırlar. Mevcut maaşlar ile hiçbir sıklık ve sosyal hizmet karşılığının, "geçim sıkıntısını" düşünmeden, görevlerini motive bir şekilde yerine getirecek tahammülü kalmamıştır, geçinmek enflasyonun her geçen arttığı bir süreçte imkansıza hale gelmiştir. Sıklık ve sosyal hizmet karşılıklarının özlük haklarının iyileştirilmesi zorunlu hale gelmiştir.

2026 ve 2027 yılları için önerilen zammın, sıklık ve sosyal hizmet emekçilerinin ihtiyaçlarını karşılayacağına dönüştürülmesi, hayatın olağan akışına aykırı olup, bir hayaldir. Bu zoru oranları göstermiştir ki kamu emekçilerinin emeklerinin enflasyon karşısında erime- sine seyirci kalırlar dışında hiçbir eylemde bulunulmamaktadır. Sıklık ve sosyal hizmet emekçilerinde artık bıçak kemiğe dayanmış, tahammülü geçici kalmamıştır. Etkin ve verimli bir sıklık hizmet verebilmek ihtimali ortadan kaldırılmıştır.

Anayasa'nın "Çalışma Hakkı ve Ödevi" başlıklı 49. maddesinde, "Çalışmanın, herkesin hakkı ve ödevi olduğu" düzenlenmektedir birlikte aynı anayasal düzenleme

Akrayidiz

Genel Başkan
Genel Başkan YardımcısıGenel Sekreter
Genel Sekreter YardımcısıGenel Sekreter
Genel Sekreter YardımcısıGenel Sekreter
Genel Sekreter YardımcısıGenel Sekreter
Genel Sekreter YardımcısıGenel Başkan
Genel Başkan Yardımcısı

Karar Sıra No.	Karara esas olan evrakın			Mevzuun mahiyeti ve hülasası
	Tarih	No.	Nereden gönderildiği	

Toplantı tarihi/...../..... günü

Başkanın adı ve soyadı :

Üyelerin adı ve soyadı :

120 No.lu Kararın Devamı

KARARIN METNİ

İçerisinde, Devlete de "çalışanların hayat seviyesini yükseltme, çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları ve işsizleri koruma, çalışmayı destekleme, işsizliği önlemeye elverişli ekonomik bir ortam yaratma ve çalışma barışını sağlamak için gerekli tedbirleri alma" yönünde pozitif yükümlölükler yüklenmiştir. Anayasa'nın 50. maddesinin 3. fıkrası ile "Emlenmenin çalışanların hakkı olduğu", 55. maddesinin 1 ve 2. fıkralarında, "Ülrenin eueğin karşılığı olduğu, Devletin, çalışanların yaptıkları işe uygun adaletli bir ücret elde etmeleri ve diğer sosyal yardımlardan yararlanmaları için gerekli tedbirleri alması yönünde Devlete bir görev verildiği", 56. maddesinde ise "Devletin, herkesin hayatını, beden ve ruh sağlığı içinde sürdürmesini sağlamak" yükümlölüğü bulunduğunu düzenlenmiştir.

TOSOGOMOSON 4. maddesinde "Üyelerinin ortak ekonomik, sosyal, kültürel, mesleki, sendikası, hukuksal ve diğer hak ve çıkarlarını korumak ve geliştirmek" Sendikasının nihai hedef ve ilkelelerinden birisi olarak yer almıştır.

Anayasa'nın 51., Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi'nin 11. Kişisel ve Sosyal Haklar Uluslararası Sözleşmesi'nin

Genel Sekreter

Genel Sekreter

Genel Sekreter

Genel Sekreter

Genel Sekreter

Genel Sekreter

Karar Sıra No.	Karara esas olan evrakın			Mevzuun mahiyeti ve hülasası
	Tarih	No.	Nereden gönderildiği	

Toplantı tarihi/...../..... günü

Başkanın adı ve soyadı :

Üyelerin adı ve soyadı :

20 No.lu Kararın Devamı

KARARIN METNİ

nm 22., Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklara İlişkin Uluslararası Sözleşme'nin 7. ve Sendika Özgürlüğü ve Sendikalaşma Hakkının Korunması Sözleşmesi'nin (87 sayılı ILO Sözleşmesi) 11. maddesi, "Çalışanların, örgütlenme özgürlüklerini serbestçe kullanabileceklerini, Devletin ise çalışanların, sendikal haklarını kullanabilmeleri adına tüm engelleri ortadan kaldırması gerektiğini" aşıkça düzenlemektedir.

Anayasa, Kenun ve Uluslararası Sözleşme düzenlemeleri birlikte değerlendirildiğinde "Sendikal Faaliyette Bulunma Özgürlüğü" demokratik bir toplum ve hukuk devleti için vazgeçilmez nitelikte olduğundan, böyle bir ortamda sivil toplum ve sosyal hizmet emekçilerinin seslerini adil sivil toplum hizmetlerini aksatmaksızın duyurmaları gerektiği konusunda şüphesiz bulunmaktadır.

Sivil toplum ve sosyal hizmet çalışanlarının onurlu bir yaşam sürabilmesi adına çalışma koşullarının iyileştirilmesi talep edilmekte, fakat bu taleplerin hiçbirisi karşılık bulmamaktadır. Böyle bir ortamda taleplerin karşılık bulabilmesi adına farkındalık yaratılması zorunlu hale gelmektedir. Bu nedenle "2026 yılı için %10 + %6 ve 2027 yılı için ise %4 + %4" şeklindeki zorunlu sivil toplum ve sosyal hizmet emekçilerinin

Gazi Celal
Genel SekreterYeni Can KIRBAÇAK
Genel SekreterYılmaz APOSLAN
Genel SekreterYılmaz ÇETİ
Genel SekreterAhmet AKÇİ
Genel SekreterDeniz GUR
Genel Başkan

Karar Sıra No.	Karara esas olan evrakın			Mevzuun mahiyeti ve hūlasası
	Tarih	No.	Nereden gönderildiği	

Toplantı tarihi/...../..... günü

Başkanın adı ve soyadı :

Üyelerin adı ve soyadı :

120 No.lu Kararın Devamı

KARARIN METNİ

İhtiyaçlarını karşılamasının mümkün olmaması, belirtilen iyileştirmelerin yapılmaması, kamu çalışanlarının eşlik sınırında yaşama mahkum edilmesi ile yukarıda belirtilen çalışma, özlük, işyeri barışı, ücret alanlarının iyileştirme yapılması" bakımından, sivil ve sosyal hizmet emekçilerinin seslenişi duyurulması, taleplerini idareye ulaştırabilmesi, kamuoyunda farkındalık oluşturabilmesi adına sivil hizmetleri acil sivil hizmetleri aksatılmamak üzere ve acil hastalar, diyaliz hastaları, gebeler, kanser hastaları, yavaş bakım hastalarının bakımı akmayacak, diğer hastalara D1 şeklinde hıfzı bulunduğu konfederasyonumuz Birleşik Kamu-İş'in de aldığı karar doğrultusunda Türkiye Genelinde 18.08.2025 tarihinde (16ır) genel iş bırakılmasına oy birliği ile karar verilmiştir.

Başı ÇELİKER
Genel Mali Sekreter

Veli ÇELİKER
Genel Sekreter

Yılmaz ADIŞAN
Genel İdari Sekreter

Yılmaz ÇİFTÇİ
Genel Hukuk ve
İş Sekreter

Ali Kemal KÖKÜ
Genel İdari Sekreter

DATA BUR
Genel Sekreter