GENEL SAĞLIK-İŞ

BÜLTENİ

5. SAYI

İŞ GÜVENLİĞİ SAĞLANMADAN SAĞLIK HİZMETİ VERİLEMEZ!



GENEL SAĞLIK İŞ

BİRLEŞİK KAMU - İŞ KONFEDERASYONUNA

BAĞLI BİR SENDİKADIR!



Emek hareketinde
güçlü bir mevzi...

www.birlesikkamuis.org.tr
birlesikkamuisbasin@gmail.com
Ziya Gökalp Caddesi
No: 45/5, Kızılay/ANKARA
0(312) 431 70 12
0(312) 431 70 13



İŞÇİ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ / MESLEK HASTALIKLARI

Kamuda görev yapan personelin iş kazaları ve meslek hastalıklarına karşı korunması, güvenli ve sağlıklı çalışma ortamlarının oluşturulması için ulusal ve uluslararası mevzuatla uyumlu öneriler geliştirilmelidir. İş yeri tehlike sınıfları belirlenerek her kamu çalışanının mesleki risklere karşı hakları güvence altına alınmalıdır.

Uluslararası hukuki dayanaklara göre

- ILO 155 – İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çalışma Ortamına İlişkin Sözleşme'nin tam uygulanması sağlanmalıdır.
- ILO 161 – İş Sağlığı Hizmetlerine İlişkin Sözleşme, kamu hizmetlerinde zorunlu kılınmalıdır.
- ILO 187 – Güvenli ve Sağlıklı Bir Çalışma Ortamının Geliştirilmesine İlişkin Çerçeve Sözleşme hükümleri esas alınmalıdır.
- AB Direktifleri – 89/391/EEC ve ilgili yönergeler (risk değerlendirmesi, işyeri denetimleri, kişisel koruyucu donanım kullanımı) eksiksiz uygulanmalıdır.

İşyeri tehlike sınıflandırmaları kamuya uyarlanmalıdır. 6331 sayılı yasa ve ILO normlarına göre kamu hizmet kollarının tehlike sınıfları aşağıdaki şekilde belirlenerek, kamu personelinin çalışma koşulları buna göre düzenlenmeli, görev tanımlarına uygun İSG önlemleri alınmalıdır:

Çok Tehlikeli Sınıf:

- Sağlık hizmetleri
- İtfaiye hizmetleri
- Ormancılık, yangınla mücadele
- Karayolları bakım, onarım, yol yapım
- Enerji sektörü (yüksek gerilim işleri)
- TRT teknik hizmetleri

Tehlikeli Sınıf:

- Belediye hizmetleri
- Çevre ve Şehircilik saha görevleri
- Ulaştırma sektörü saha görevleri
- Tapu Kadastro saha hizmetleri
- PTT dağıtım hizmetleri
- Müze bakım ve koruma işleri

Az Tehlikeli Sınıf:

- Eğitim hizmetleri
- Büro ve masa başı işleri
- PTT idari görevleri
- Tapu iç ofis personeli
- TRT yayıncı kadroları

Kamu çalışanlarının büyük bölümü tehlikeli ve çok tehlikeli işlerde görev almaktadır. Bu sınıflandırmalar, mesleki risklerin doğru yönetimi açısından zorunludur.

Genel Sağlık-İş olarak taleplerimiz:

- 6331 sayılı kanun revize edilerek, tüm kamu personelini kapsayacak şekilde ILO normlarına uygun yeni bir İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası hazırlanmalıdır.
- Meslek hastalıkları tanımı genişletilmeli, sağlık çalışanlarına (gürültülü ortamlarda çalışanlar, kimyasal, radyoaktif ve biyolojik risklerle çalışanlar için) risk odaklı taramalar yapılmalıdır.
- COVID-19 ve benzeri salgın hastalıklar, sağlık ve sosyal hizmet personeli için illiyet bağı aranmaksızın meslek hastalığı sayılmalıdır.
- Kamuda meydana gelen iş kazalarında işveren devlet olarak tüm sorumluluğu üstlenmeli, rücu uygulamaları kaldırılmalıdır.
- Tüm kamu çalışanlarına yılda en az iki kez (6 ayda bir) periyodik sağlık taraması yapılmalıdır.
- İSG sertifikası bulunan tüm personel eğitimine uygun şekilde görevlendirilmelidir.

Kurumsal ve yönetsel düzenlemeler:

Konfederasyonlar, sendikalar, meslek örgütleri ve kamu temsilcilerinin eşit temsil edildiği, özerk ve mali bağımsızlığa sahip bir İşçi Sağlığı ve Güvenliği Konseyi kurulmalıdır.
Her kamu kurumunda iç hizmet birimi olarak İSG birimi kurulmalı, dışarıdan hizmet alımı uygulamasına son verilmelidir.
Kamu hizmeti sunulan yapıların deprem performans analizleri yapılarak; depreme dayanıksız olduğu tespit edilen yapılar kamuya ait güvenli binalara taşınmalıdır.
İşyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanlarının çalışma güvencesi sağlanmalıdır.
Tüm kamu çalışanlarına görevlerine uygun İSG ve meslek hastalıkları eğitimi verilmelidir.
Eğitim programları, sendikalar ve meslek odalarının onayı ile hazırlanmalıdır.
Bu taleplerin hayata geçirilmesi, kamu çalışanlarının yaşam hakkı, sağlık hakkı ve güvenli çalışma ortamı hakkının güvence altına alınması anlamına gelecektir.

Derya UĞUR
Genel Sağlık-İş Genel Başkanı



6331 SAYILI KANUN YÜRÜRLÜKTE AMA KAMUDA İSG KAOSA SÜRÜKLENMİŞTİR!

Bilindiği üzere 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu gereği kamu kurum ve kuruluşlarında işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı görevlendirme zorunluluğu 01.01.2025 tarihi itibarıyla başlamıştır. Ancak bu yasal zorunluluk, gerekli altyapı, mevzuat uyumu ve personel planlaması yapılmadan yürürlüğe sokul muş; özellikle sağlık kurumlarında ciddi bir iş sağlığı ve güvenliği krizi yaratmıştır. Bugün sağlık hizmeti veren kamu kurum ve kuruluşlarında iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri, mevzuat engelleri ve sistemsel yetersizlikler nedeniyle
etkin biçimde yürütülememektedir.

YAŞANAN SORUNLAR AÇIKTIR:
Çok tehlikeli sınıfta yer alan sağlık kurumlarında yeterli sayıda A sınıfı uzman olmaması nedeniyle hizmet ya aksamakta ya da OSGB' lerden hizmet satın alınarak kamu zararı oluşturulmaktadır.
SGK Sicil Karmaşası Kamuda Kaynak İsrafına Yol Açmaktadır.
Aynı hastanede farklı bina ve statüler nedeniyle birden fazla SGK sicil numarası bulunması, işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı görevlendirmelerini kilitlemektedir. Tek bir kamu işyeri olan sağlık tesisleri, sistemde parçalanmış durumdadır.

Uzman Sınıfları Arasındaki Geçişin Kaldırılması Sahada Karşılıksızdır.

31.12.2024 itibarıyla B sınıfının A'ya, C sınıfının B'ye bakabilmesi kaldırılmıştır. Ancak kamuda bu boşluğu dolduracak uzman sayısı yoktur. Sonuçta hizmet verilememekte, çalışan riske atılmaktadır. Zorunlu Sürelerin Bölünememesi Personel İmkânlarını Çöpe Atmaktadır.

İSG-KATİP'te kamu kurumları için hesaplanan zorunlu sürelerin bölünmesine izin verilmemesi, mevcut hekim ve uzmanların etkin kullanımını engellemektedir. Aynı durum DETSİS'te kısmen mümkünken İSG-KATİP'te mümkün değildir. Mevzuat ile sistem birbiriyle uyumsuzdur.

İSG Eğitimleri Sahada Fiilen Uygulanamaz Hale Gelmiştir.

Çok tehlikeli sınıfta yer alan kamu kurumlarında, sağlık emekçileri için uygulanan yılda 16 saatlik zorunlu eğitim olan temel İSG eğitimlerinin sağlık hizmetlerinin aksamaması adına doğru planlanması yapılmalıdır.

Fiziki Eğitim Belgeleri Çağ Dışıdır.

On binlerce çalışanın eğitim belgelerinin fiziki olarak hazırlanması, saklanması ve erişimi hem zaman hem kaynak israfıdır. Dijitalleşme çağında bu uygulama sürdürülebilir değildir.

ÇASMER'ler (Çalışan Sağlığı Merkezi) Atıl Durumdadır.

Kamu İSG hizmet sunucusu olan ÇASMER'lerde görev alan personelin özlük haklarının yetersizliği nedeniyle merkezler çalışamaz haldedir. 39 ilde kurulu 43 ÇASMER'in yalnızca 7-8'i fiilen hizmet verebilmektedir. Bu durum, kamunun kendi imkânlarını kullanmak yerine özel OSGB'lere mahkûm edilmesi anlamına gelmektedir.

TALEPLERİMİZ NETTİR:

Kamuya özel mevzuat düzenlemeleri yapılmalıdır.

* İSG-KATİP sistemi, kamunun gerçeklerine uygun hale getirilmelidir.
* SGK sicil numaraları tek işyeri mantığıyla birleştirilmelidir.
* Hastanelerde asenkron İSG eğitimi mümkün hale getirilmelidir.
* İSG eğitim belgeleri dijital ortama taşınmalıdır.
* ÇASMER'lerde görev yapan hekim ve uzmanların özlük ve mali hakları iyileştirilmelidir.

İş sağlığı ve güvenliği, kağıt üzerinde değil sahada sağlanır. Sağlık emekçileri ve yurttaşların

can güvenliği, sistem hatalarına ve plansızlığa feda edilemez. Yetkilileri bir an önce sorumluluk almaya, gerçekçi ve uygulanabilir düzenlemeleri hayata geçirmeye davet ediyoruz.

Ali Kemal Akgül

Genel Basın Yayın ve Eğitim Sekreteri

HASTANELER NEDEN ÇOK TEHLİKELİ İŞYERİ SINIFINDA KALMALIDIR?

Hastaneler, İş Sağlığı ve Güvenliği mevzuatına göre aynı anda birçok ciddi risk bulunduğundan "çok tehlikeli işyeri" sınıfında yer almaktadır.

Biyolojik Riskler: Kan, vücut sıvıları ve enfekte materyallerle temas, Hepatit B–C, HIV, tüberküloz gibi bulaşıcı hastalıklar, kesici–delici alet (iğne, bistüri) yaralanmalarıdır.

Kimyasal Riskler: Dezenfektanlar, sterilizasyon gazları (etilen oksit), sitotoksik (kanser ilaçları) ve anestezik gazlar, laboratuvar kimyasalları nedeniyle solunum, cilt ve uzun vadeli kanser riski artmaktadır.

Fiziksel Riskler: Radyoloji ve nükleer tıpta iyonize radyasyon, gürültü (cihazlar), yetersiz aydınlatma, elektrik tehlikeleri, yangın riski yüksektir.

Ergonomik Riskler: Hasta kaldırma ve taşıma, uzun süre ayakta çalışma, uygunsuz duruşlar nedeniyle bel, boyun ve eklem hastalıkları riskinde artış olmaktadır.

Psikososyal Riskler: Yoğun stres, nöbetler, vardiyalı çalışma, şiddet ve saldırıya uğrama riski, tükenmişlik sendromu yoğun yaşanmaktadır.

Sonuç olarak sağlık hizmeti veren kamu kurum ve kuruluşları sürekli insan teması nedeniyle çok sayıda ölümcül ve kalıcı risk barındırmaktadır. Bu riskli ortamda yurttaş ve çalışanlar açısından 7 gün 24 saat kesintisiz hizmet nedeniyle "çok tehlikeli işyeri" olarak sınıflandırılmaktadır. Bu durum, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu çerçevesinde de bu şekilde tescillenmiştir.

İŞYERİ TEHLİKE SINIFI NEDEN ÖNEMLİDİR?

İşyeri tehlike sınıfı, bir işyerinin yaptığı faaliyete bağlı olarak çalışanların maruz kalabileceği risk düzeyini ifade eder (az tehlikeli – tehlikeli – çok tehlikeli). Bu sınıflandırma çok kritiktir çünkü iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili pek çok yükümlülüğü doğrudan belirler.

- İşyeri tehlike sınıfı, İSG hizmetlerinin kapsamını belirler. İş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi bulundurma zorunluluğu, çalışma süreleri, tehlike sınıfına göre uzmanlık seviyesini belirler.
- Risk değerlendirme sıklığını belirler:
  Az tehlikeli: 6 yılda bir
  Tehlikeli: 4 yılda bir
  Çok tehlikeli: 2 yılda bir risk değerlendirmesi yapılmalıdır.
- Çalışanlara verilecek İSG eğitim süresini belirler
  Az tehlikeli: En az 8 saat
  Tehlikeli: En az 12 saat
  Çok tehlikeli: En az 16 saat
- Sağlık gözetimi ve periyodik muayenelerin sıklığı ve tetkikler tehlike sınıfına göre değişir.
- Acil durum planı ve tatbikat gerekliliklerini sıklığı ve kapsamını belirler.
- İş kazası ve meslek hastalığı risklerini yönetmeyi sağlar. Risklere uygun önlem alınmasını ve doğru koruyucu ekipman seçimini sağlar.
- İdari para cezalarını etkiler. Yanlış sınıflandırma veya yükümlülüklerin yerine getirilmemesi halinde yüksek cezalar uygulanır.
- Devlet destekleri ve teşviklerde esas alınır. SGK teşvikleri ve bazı desteklerde tehlike sınıfı dikkate alınır.

Kısaca; işyeri tehlike sınıfı, çalışan sağlığını korur, iş kazalarını azaltır, yasal uyumu sağlar, işvereni cezai riskten korur.

Ercan MATTAOĞLU
A Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı - Adli Bilirkişi -
Bursa Nilüfer Genel Sağlık-İş ilçe Temsilcisi



HASTANELERDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YOK SAYILIYOR, 6331 SAYILI KANUN AÇIKÇA İHLAL EDİLİYOR!

Sağlık Müdürlüklerine bağlı sağlık tesislerinde (hastaneler, ADSM'ler, ilçe sağlık müdürlükleri vb.) 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında görevlendirilmesi zorunlu olan iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personelinin ya hiç görevlendirilmediği ya da kanunun öngördüğü sayı ve nitelikte görevlendirme yapılmadığı, üyelerimiz tarafından bizlere sıklıkla iletilmektedir.

Bu durum, çalışanların ve hastaların yaşamını doğrudan tehlikeye atan ciddi bir mevzuat ihlalidir. Bu nedenle Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı iş müfettişleri tarafından tüm sağlık tesislerinin denetlenmesi, eksiklik tespit edilen kurumlara yasal idari yaptırımların uygulanması zorunludur.

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu 30 Haziran 2012 tarihinde yürürlüğe girmiş olmasına rağmen, kamu kurumlarında İSG hizmetlerinin uygulanması yıllar boyunca ertelenmiştir. Bu ertelemenin gerekçesi olarak "yeterli kaynak ve iş güvenliği uzmanı bulunmaması" ileri sürülmüş; ancak kendi bütçesinden eğitim alarak iş güvenliği uzmanı olan kamu çalışanları bilinçli şekilde görevlendirilmemiştir.

Bu nedenle;

Kamuda 10 yılı aşkın tecrübeye sahip iş güvenliği uzmanlarının fiili çalışmaları sayılmamış, sertifika yükseltme hakları gasp edilmiş, sonuçta kamu kurumlarında A sınıfı iş güvenliği uzmanı açığı yapay biçimde oluşturulmuştur.

01.01.2025 tarihi itibarıyla kamuda İSG profesyoneli (işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı) çalıştırma zorunluluğu yürürlüğe girmiştir. Ancak hastanelerin radyolojik ve biyolojik riskler nedeniyle "çok tehlikeli" sınıfta yer alması, yeterli A sınıfı uzman bulunmaması gerekçesiyle bu yasal zorunluluk fiilen yerine getirilmemektedir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın İSG-KATİP sistemi, A sınıfı uzman tanımlı olmadığı için B ve C sınıfı uzmanların görevlendirilmesine de izin vermemektedir.

Türkiye genelinde OSGB'lerden (Ortak Sağlık Güvenlik Birimleri) hizmet alımı yoluyla çözüm arayışları sürerken, İl Sağlık Müdürlükleri bu konuda etkili bir çözüm üretememiştir.

SORUYORUZ:

- Sağlık Bakanlığında iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi belgesi olduğu hâlde görev talep edip görevlendirilmeyen kaç çalışan vardır?
- Bu görevlendirmelerin yapılmaması nedeniyle oluşan kamu zararından kim sorumludur?
- İSG hizmeti yasal zorunluluk olmasına rağmen kaç sağlık tesisinde verilmektedir?
- Olası bir iş kazası, meslek hastalığı ya da ölüm durumunda sorumluluk kime ait olacaktır?

Kanunun açık hükümlerine rağmen, tehlike sınıfına göre zorunlu olan iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi ya hiç yoktur ya da yetersizdir. Bu durum 6331 Sayılı Kanun'un açık ihlalidir.

Çalışan sağlığı ve güvenliği yok sayılarak sağlık hizmeti sunulamaz. Aynı şekilde hasta güvenliği de emekçinin güvenliğiyle doğrudan ilişkilidir.

Bu nedenle Sağlık Bakanlığı yasal sorumluluklarını yerine getirmeli, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ise iş müfettişleri aracılığıyla gerekli denetimleri derhal yapmalıdır.



ÇAĞRIMIZ NET !



Son günlerde Sağlık Bakanlığının sağlık hizmeti veren kurum ve kuruluşlarının, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı kapsamında "Çok Tehlikeli" sınıftan çıkarılarak "Tehlikeli" sınıfa alınmasına yönelik girişimlerini büyük bir kaygıyla takip etmekteyiz.

Açıkça ifade ediyoruz ki bu girişim; bilimsel gerçeklerle, sahadaki çalışma koşullarıyla ve halk sağlığının gerekleriyle bağdaşmamaktadır. Sağlık kuruluşları, biyolojik etkenlerden kimyasal maddelere, radyasyondan kesici-delici aletlere, yoğun iş temposundan şiddet vakalarına kadar çok sayıda riskin aynı anda ve sürekli olarak yaşandığı çalışma alanlarıdır.

Bu riskler geçici değildir, ortadan kalkmış değildir ve azalmamıştır. Aksine sağlık emekçileri bu risklerle her gün, her vardiyada, doğrudan karşı karşıya kalmaktadır. Dolayısıyla tehlike sınıfının düşürülmesi, bilimsel bir iyileşmenin değil, mevcut risklerin yok sayılmasının ifadesidir. 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun amacı çalışanların yaşamını ve sağlığını korumaktır. Riskler devam ederken tehlike sınıfının düşürülmesi; çalışanlara verilen zorunlu iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin azalması, iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi tarafından ayrılan sürenin kısalması, risk değerlendirmelerinin yüzeyselleşmesi ve meslek hastalıklarının daha geç fark edilmesi anlamına gelecektir.

Bu durumun doğal sonucu ise iş kazalarının ve meslek hastalıklarının artması olacaktır. Yakın geçmişte yaşadığımız pandemi süreci hepimize çok net bir gerçeği göstermiştir: Sağlık çalışanlarının güvenliği, toplumun güvenliğidir. Sağlık emekçilerini koruma hakkını zayıflatacak her düzenleme, olası bir kriz anında tüm sağlık sistemini kırılgan hale getirecektir.

Hastaneler, sıradan işyerleri değil; her koşulda ayakta kalması gereken, stratejik öneme sahip kurumlardır. Bu noktada açıkça soruyoruz: Eğer asıl amaç maliyetleri düşürmekse, bunun bedelini neden sağlık emekçileri ve toplum ödesin? Kısa vadeli tasarruf adına atılan adımların, uzun vadede çok daha ağır bedeller doğurduğu herkesin malumudur.

Genel Sağlık-İş olarak çağrımız nettir: Sağlık kuruluşlarının tehlike sınıfını düşürmeye yönelik bu girişimden derhal vazgeçilmelidir. Yapılması gereken; güvenlik standartlarını geriletmek değil, çalışan güvenliğini esas alan, önleyici ve koruyucu iş sağlığı ve güvenliği politikalarını güçlendirmektir. Çünkü biliyoruz ki, önce insan demeyen, çalışanını korumayan hiçbir sistem sürdürülebilir değildir.

BİRGün



Hastanede geçen günlerde radyoaktif sızıntı iddiasıyla turuncu kod verilmişti.

Önlem almak için ne bekleniyor?

Genel Sağlık-İş Sendikası Başkanı Dr. Uğur, "İzmir Atatürk Eğitim Araştırma Hastanesi'nde altyapı, İSG uzmanı yetersizliği gibi çok sayıda sorun var" dedi

Sibel BAHÇETEPE

İzmir Atatürk Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde ameliyathane katlarında açılabilir pencere bulunmadığı, havalandırmaların yetersiz olduğu, hijyen problemlerinin yaşandığı, yağışlarla sık sık su baskınları yaşadığı, iş güvenliği uzmanlarının sayıca yetersiz kaldığı gibi çok sayıda sorun bulunduğu öne sürüldü. Genel Sağlık İş Sendikası Genel Başkanı Dr. Derya Uğur, yetkililere seslenerek "Önlem almak için ne bekliyorsunuz?" diye sordu.

Geçtiğimiz günlerde hastanede meydana gelen kimyasal gaz sızıntısı nedeniyle "turuncu kod" verildi. Olay yerine gelen AFAD ekiplerinin ölçüm cihazlarının yetersizliği nedeniyle gazın türünü tespit edemediği belirtildi. Dr. Uğur, bu durumu "ağır bir ihmal" olarak nitelendirerek, "Gazın ne olduğu ve etkilerinin bilinmemesi tek başına alarm sebebidir" dedi.

RİSKİ ARTIRIYOR

Uğur, sızıntı sırasında hastanedeki iş sağlığı ve güvenliği uzmanları ile iş yeri hekimlerinin çaba gösterdiğini ancak sayılarının yetersizliği nedeniyle gerekli önlemlerin zamanında alınamadığını söyledi. Ameliyathane katlarında açılabilir pencere bulunmadığını, tüm hava sirkülasyonunun havalandırma sistemiyle sağlandığını belirten Uğur, şu iddiaları dile getirdi: "Dolayısıyla ameliyathanelerin bütün hava sirkülasyonu havalandırma sistemi aracılığı ile sağlanmaktadır. Ameliyathanenin temiz hava kaynağı havalandırmadan kimyasal gaz sızıntısı meydana gelebilmektedir. Hal böyle olunca hastane içerisinde hem hasta hem de çalışan güvenliğinin nasıl sağlanacağı konusunda endişeler ortaya çıkmakla birlikte hastane idarecilerinin görevlerini ihmal ettiği görülmektedir."

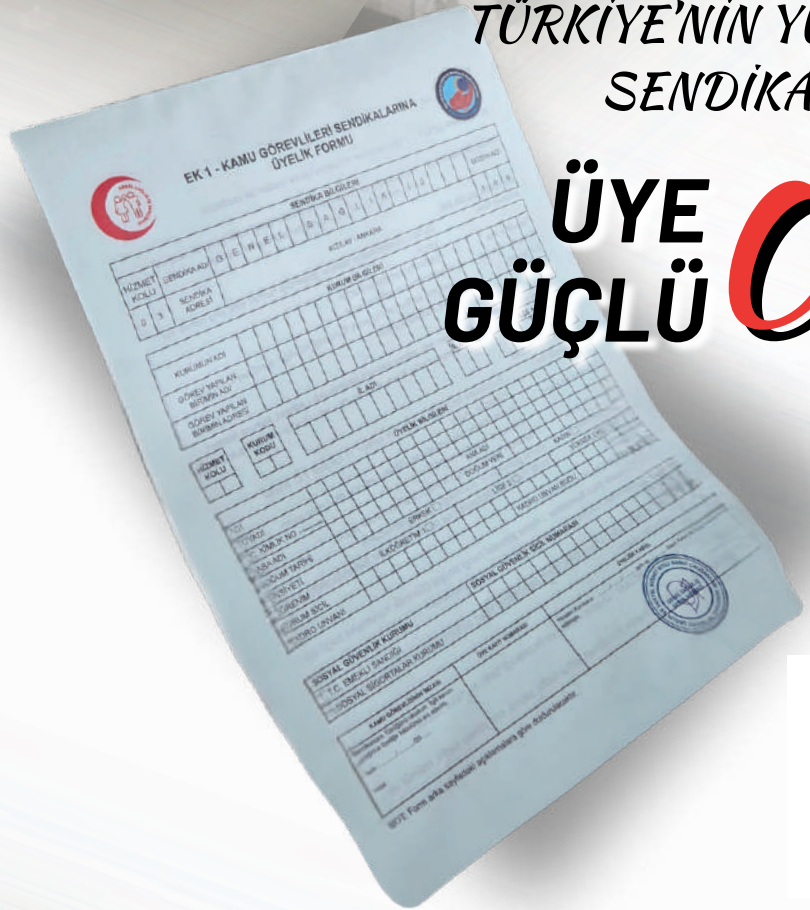
İSG kadroları yetersiz

Hastanede yaklaşık 6 bin çalışan bulunduğunu hatırlatan Uğur, mevzuata göre 8 iş yeri hekimi ve 24 iş sağlığı ve güvenliği uzmanı görevlendirilmesi gerekirken yalnızca 3 iş yeri hekimi ve 3 İSG uzmanının bulunduğunu söyledi. Bu durumun çalışan sağlığının göz ardı edildiğinin göstergesi olduğunu belirten Dr. Uğur, son bir ay içinde yaşanan olayların iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin yetersizliğini ortaya koyduğunu söyledi. Sendika olarak Sağlık Bakanlığı ve hastane yönetimine başvuruda bulunduklarını belirten Uğur "Önlem almak için kimsenin ocağına ateş düşmesi beklenmemeli" diyerek sağlık hizmeti veren tüm kamu kurumlarında yasal olarak öngörülen iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin eksiksiz uygulanması çağrısında bulundu.



CUMHURİYETTEN VE EMEKTEN YANA

TÜRKİYE'NİN YÜKSELEN SENDİKAL GÜCÜ...



ÜYE GÜÇLÜ OL!

GENEL SAĞLIK-İŞ
Genel Sağlık ve Sosyal Hizmet Kolu Kamu Çalışanları Sendikası

Gazi Mustafa Kemal Bulvarı No : 32/15 Çankaya/ANKARA
0 (312) 230 66 64 iletisim@genelsaglikis.org.tr
genelsaglikis.org.tr