GENEL SAĞLIK-İŞ

BÜLTENİ

3.SAYI

8.Toplu Sözleşme Masasında #EMEKÇİNİNDEDİĞİ olacak!





SAĞLIK EMEKÇİLERİNİN GERÇEK TALEPLERİNİ HAYKIRMAK İÇİN BİZ DE MASADAYIZ!

8. Dönem Toplu Sözleşmeleri kapsamında başlanacak görüşmelere sayılı günler kaldı. İki yılda bir yapılan TS görüşmeleri, geçmiş yıllarda sarı sendikalarla iktidar arasında bir tiyatro oyununa sahne olmuştu. Ancak bu yıl bizim de bağlı olduğumuz Birleşik Kamu İş Konfederasyonumuz, TS masasında yerini alacak ve bu danışıklı dövüşün bir kez daha sahnelenmesine izin vermeyecek. Türkiye'nin üçüncü büyük Kamu Konfederasyonu olan Birleşik Kamu İş Konfederasyonumuz, TS toplantılarında kamu emekçilerinin gerçek taleplerini savunmak için 'Biz de Varız!' diyecek.

2003 yılında uygulamaya konan sağlıkta dönüşüm programı, herkese erişebilir sağlık hizmeti, nitelikli ve etkin hizmet sunumu ve motivasyonu yüksek sağlık çalışanı gibi hedeflerle halka sunulmuştu. Geldiğimiz aşamada ne sağlık çalışanın ne de sağlık hizmeti alan yurttaşların beklentileri karşılanmadı; tam tersine bu politikalar yüzünden hasta ile hekim arasındaki ilişki de zedelendi. Siyasi iktidarın yıllardır uyguladığı piyasacı ve gerici sağlık politikaları, sağlık çalışanlarını tükenme noktasına getirmiştir. Bütün bu sorunların muhatabı olan biz sağlık ve sosyal hizmet emekçileri, artık yeter diyoruz ve sorunlarımızın derhal giderilmesini talep ediyoruz.

TS görüşmeleri yaklaşırken bizler Genel Sağlık-İş olarak, sağlık ve sosyal hizmet kolunda çalışan kamu emekçisi meslektaşlarımızın taleplerini toplamak üzere gecemizi gündüzümüze katarak çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Edirne'den Diyarbakır'a, Samsun'dan Isparta'ya yaptığımız eylemlerde sağlık emekçileriyle buluştuk ve taleplerini topladık; ülkemizin dört bir yanında sağlık ve sosyal hizmet emekçilerine temas ederek taleplerini toplamayı sürdürüyoruz.

2026-2027 yılını kapsayacak olan 8. Dönem Toplu Sözleşme masası, Birleşik Kamu İş Konfederasyonumuzun gücüyle kamu emekçisinin kazandığı masa olacak. Bizler Genel Sağlık-İş olarak emekçilerimizin taleplerini en güçlü biçimde dile getirmek için var gücümüzle çalışmaya devam ederken, sağlık ve sosyal hizmet emekçilerimizi de sendikamıza üye olmaya ve gücümüze güç katmaya davet ediyoruz.

Dr.Derya Uğur
Genel Sağlık-İş Genel Başkanı



SAĞLIK EMEKÇİLERİ OLARAK HAKKIMIZI ALMAKTA KARARLIYIZ

2026-2027 yıllarını kapsayacak 8. Dönem Toplu Sözleşme süreci, biz sağlık emekçileri için yalnızca ücret pazarlığı değil, yok sayılan emeğimizin, gasp edilen haklarımızın ve zedelenen mesleki onurumuzun yeniden tanınması için önemli bir mücadele sürecidir.

Birleşik Kamu-İş Konfederasyonu olarak, yıllardır toplum sağlığı için fedakârca çalışan, gece gündüz demeden görev başında olan sağlık emekçilerinin sesi olduk. Bugün geldiğimiz noktada, sağlık hizmetinin omurgası olan bizler; düşük ücretlere, yoğun iş yüküne, liyakatsiz atamalara, mobbinge ve güvenliksiz çalışma koşullarına mahkûm ediliyoruz.

Pandemi sürecinde "alkış"lanan, kriz anlarında en ön safta yer alan sağlık emekçileri, toplu sözleşme masalarında sürekli görmezden gelindi. TÜİK'in gerçeği yansıtmayan verileri üzerinden yapılan maaş artışları, bizleri açlık sınırında yaşamaya zorlamaktadır. Alım gücümüz her geçen gün erirken, mesleğimizin itibarı da sistematik şekilde aşındırılmaktadır.

Bu adaletsizliğe karşı sesimizi yükseltiyor, figüran değil, gerçek bir taraf olarak toplu sözleşme masasını mücadele alanına dönüştürüyoruz. Grev hakkı tanınmayan, hakem kurulunun taraflı yapısıyla meşruiyeti tartışmalı hale gelen bu sistemde; sağlık emekçileri olarak demokratik haklarımızı alanlarda ve örgütlü gücümüzle savunacağız.

Taleplerimiz nettir: İnsanca yaşanacak ücret, şiddetten arındırılmış güvenli çalışma ortamı, nöbet yükünün azaltılması, ek göstergede adalet, kadro güvencesi, emekliliğe yansıyacak temel ücret ve tüm sağlık çalışanları için eşit haklar.

Emeğimizin değersizleştirilmesine izin vermeyeceğiz. Sağlık hizmeti fedakârlık değil, hak temellidir. Hakkımız olanı almak için birlikte mücadeleye devam edeceğiz.

Orhan Yıldırım
Birleşik Kamu İş Konfederasyonu Genel Başkanı

GENEL SAĞLIK-İŞ

8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TALEPLERİ

1.Sağlık ve sosyal hizmet emekçilerine yapılan tüm ödemeler en düşüğü yoksulluk sınırı üzerinde olmak üzere; (taban, teşvik, nöbet vs.) emekliliğe yansıtılarak tek kalemde ödenmelidir.
2.Enflasyon farkı tüm ücretlere aylık yansıtılmalı, kamu emekçilerinin alım gücü korunmalıdır.
3.Gelir vergisi dilim oranları yüzde 15'te sabitlenmelidir.
4.Sözleşmeli modellere son verilerek kadrolu, güvenceli çalışma modeli esas alınmalıdır.
5.Fiili hizmet süresi zammı (yıpranma payı hakkı) yıl başına 90 gün olarak tüm sağlık sosyal hizmetleri çalışanlarını ve geçmiş çalışmaları kapsayacak şekilde düzenlenmelidir.
6.Sağlık hizmeti verilen kurum ve kuruluşlarda sağlıkta şiddeti önlemeye yönelik; güvenlik görevlisi, panik düğmesi, kamera sistemi vb. tedbirler ivedilikle hayata geçirilmelidir.
7.5510 ve 5434 sayılı kanunlara göre emekli olanlar ile çalışanlar arasındaki emekli aylığı ve özlük haklar farklılığı giderilmelidir.
8. Tüm sağlık ve sosyal hizmet çalışanları giyim yardımından faydalanmalıdır. Giyim yardımında günün koşullarına uygun gerçekçi bir artış yapılmalıdır.
9. Aile yardımı ve çocuk yardımları günün koşullarına göre iyileştirilmelidir.
10. Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları her yıl düzenlenmeli, mülakat kaldırılarak adalet ve liyakate uygun atama yapılmalıdır.
11. 7 gün 24 saat kreş ve anaokulu hizmeti sağlanmalı, hizmet verilemeyen yerlerde maddi destek sağlanmalıdır.
12. Emekli sağlık ve sosyal hizmet emekçileri ve ihtiyacı bulunan yakınları için 7 gün 24 saat yaşlı bakım hizmeti sağlanmalıdır.
13. Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının kurumlarında ücretsiz yemek verilmeli, hizmetin sağlanamadığı durumlarda ücreti ödenmelidir.
14. Sağlık ve sosyal hizmet çalışanları kurumlarına ulaşımında servis hizmeti sağlanmalıdır; toplu taşıma hizmetlerinden ücretsiz faydalanmalıdır.
15.Yıllık izin ve hastalık raporlarında maaş kesintisi yapılmamalıdır.
16. Mobbingin önüne geçilmeli buna ilişkin yasal mevzuat düzenlenmelidir.
17. Sağlık meslek mensuplarında uzmanlaşmanın önü açılmalıdır. Sertifika programlarında standartlaşmayı sağlayacak kanuni düzenlemeler yapılmalı.
18. Lisansüstü eğitimini tamamlayarak YÖK tarafından tanınan alanlarda uzmanlığını alanlar için kadro açılmalı ve istihdam edilen çalışanlara uzmanlık tazminatı verilmelidir.
19.Üniversite hastanelerinde çalışan sağlık emekçilerinin atama ve nakil sorunları Sağlık Bakanlığı atama ve yer değiştirme yönetmeliği baz alınmalıdır.
20. Mazeret atamalarında aile birliğinin sağlanmasına engel teşkil eden sınırlamalar ortadan kaldırılmalıdır.
21. Atama ve yer değişikliği yönetmeliğinde geçen stratejik personel tanımı kaldırılarak, atama tayin sorunları çözülmelidir.
22. Mesleki sorumluluk sigortası uygulaması tüm sağlık ve sosyal hizmet çalışanları için uygulanmalı, primler kurum tarafından karşılanmalıdır.
23. Bütün kamu kurumlarında aynı unvanda görev yapanların aldıkları ücretler "eşit işe eşit ücret" ilkesi ile belirlenmelidir.

24. Sağlık Bakanlığı çalışanlarına yapılan tüm ek ödeme düzenlemelerinin S.B. Merkez teşkilatı, Adli tıp kurumu ile Hudut ve Sahil Sağlık G.M çalışanları için de aynen yapılmalıdır.
25. Sağlık Bakanlığı, YÖK, Adli Tıp Kurumlarında ve diğer kamu kurumlarında aynı unvanda çalışan sağlık emekçileri arasındaki mali ve özlük hak farklılıkları giderilmelidir.
26. Yardımcı hizmetler sınıfı çalışanlarının tamamının kadrosu Genel İdari Hizmetler Sınıfına alınmalıdır.
27.Sözleşmeli yöneticilik modelinden vazgeçilmeli, tüm yöneticiler ehliyet ve liyakat kriterlerine göre atanmalıdır.
28.Tüm sağlık ve sosyal hizmet çalışanları, kendi kadro unvanlarına uygun pozisyonlarda çalıştırılmalıdır.
29. Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının iş yükünü artıran personel eksiklikleri giderilmeli, gerekli personel istihdamı sağlanmalıdır.
30. Atama, nakil ve görevlendirmelerde objektif kriterler oluşturulmalı ve bu konuda tam bir şeffaflık sağlanarak kayırmacılıkların önüne geçilmelidir.
31. Aile sağlığı birimlerinde güvenlik görevlisi bulundurulmalıdır. Bu güvenlik görevlilerinin mali ve sosyal hakları Sağlık Bakanlığı tarafından karşılanmalıdır.
32. Aile Sağlığı Merkezleri güvenlik ve fiziki koşulları verimli çalışmaya uygun olacak şekilde, kamu tarafından inşa edilmelidir.
33. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında görevli öğretmenlere öğretim yılına hazırlık ödeneği verilmesi kanun ile düzenlenmelidir.
34.Nöbet ücretleri, aylık ücretin saat başına düşen tutarın en az 2 katı olacak şekilde ödenmelidir. Bu nöbet ücretleri, riskli birimlerde, resmi ve dini bayramlar için %100 arttırılmalıdır.
35.7 gün 24 saat hizmet üreten Sağlık ve sosyal hizmet işkolunda gece çalışma saat ücreti normal nöbet saati ücretinin 2 katı olarak belirlenmelidir.
36. Kamu tarafından idari izin ilan edilen günler aylık mesai saatinden düşülmeli, idari izin günlerinde çalışan personele çalışma karşılığı nöbet ücreti ödenmelidir.
37. Sağlık çalışanları için sağlıklı dinlenme alanları oluşturulmalıdır. Sağlık çalışanlarının nöbet tuttukları birim içerisinde banyo ve tuvaleti olan nöbet odası tahsis edilmelidir.
38. Sendika üyelik ve üyelikten çekilme işlemlerinin e-devlet üzerinden yapılabilmesi için gerekli çalışma yapılmalıdır.
39.Yönetici pozisyonunda görev yapan çalışanlar, sendika üyesi olamayacaklar kapsamına alınmalıdır.
40. Sağlık meslek görev tanımları; sendikalar ve meslek örgütleri ile birlikte oluşturulacak kurullar tarafından ivedilikle hazırlanıp yürürlüğe konulmalıdır.
41. 657 sayılı Devlet Memurları kanunu ek 33. maddesinde geçen "Özellik arz eden (riskli) birimler" tanımlamaları genişletilmelidir. Riskli (özellikli) birimlerde nöbet ve ek ödemelerindeki farklı uygulamalara son verilerek her iki ödeme kaleminin riskli(özellikli) birim katsayısından hesaplanarak ödeme yapılmalıdır.



Bizler toplumun dezavantajlı kesimine hizmet veren devlet memurlarıyız.

Bizler memuruz, hekimiz, aşçıyız, öğretmeniz, hemşireyiz, teknisyeniz, diyetisyeniz, mühendisiz, güvenliğiz, sosyal çalışmacıyız, sağlık memuruyuz, psikoloğuz, fizyoterapistiz, bakım personeliyiz, sosyoloğuz, ergoterapistiz, çocuk gelişimciyiz, avukatız, diş hekimiyiz, din görevlisiyiz, hizmetliyiz...

Bebeklerle, çocuklarla, gençlerle, kadınlarla, yaşlılarla, engellilerle... Kimin bize ihtiyacı varsa orada görev yaparız. Ama her zaman görünmeyen çalışanlar olduk. Artık bu değişecek. Konfederasyonumuz Birleşik Kamu-İş 8. Dönem toplu sözleşme masasına oturacak ve nihayet görmezden gelinen Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı çalışanları sesini duyurabilecek.

Bütün memurların ortak sorunları dışında, Bakanlığımız için önemli taleplerimiz vardır:

- Her hizmet çalışanlarının olduğu bakanlığın her kurumunda mesleki görev tanımları yapılmalıdır.
- Her hizmet sınıfından Çalışanlar, diğer bakanlıklarda çalışanlardan daha az ücret almaktadır ve yıllardır mağdur edilmektedir. Eşit işe eşit ücret verilerek mağduriyetler önlenmelidir.
- Dezavantajlı gruplarla özveriyle çalışırken fiziksel ve duygusal olarak yıpranmaktayız. Bakanlığımıza bağlı birimlerin özelliklerine göre yıpranma tazminatı ödenmelidir.
- Kurumlarda bütün sorumluluğun alındığı nöbetlerin ücret ve izinleriyle ilgili bir yönetmelik çıkarılmalı, 8 saate 4 saat ücret ödenerek çalışanlara yaşatılan angarya sona erdirilmelidir.
- İl içi atamalar şeffaf bir şekilde herkesin başvurup, sonuçları görebileceği bir süreçle olmalıdır.
- Geçici görevlendirmeler keyfiyete göre olmamalıdır.
- Yardımcı hizmetler sınıfı genel idari hizmetler sınıfına geçirilmelidir.
- 5510 sayılı kanunun mağduriyetleri sona erdirilmelidir.
- Yoksulluk sınırının üstünde emekliliğe yansıyan tek kalem maaş şeklinde maaş ödemeleri yapılmalıdır.

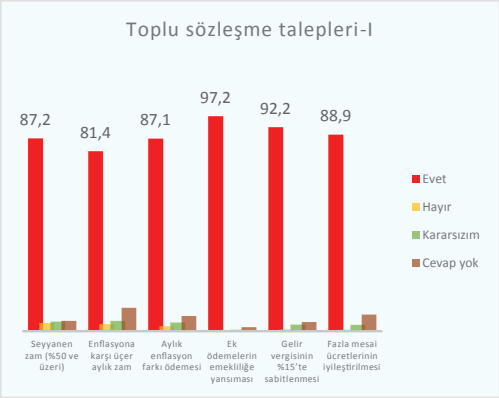
Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı emekçileri olarak sorunlarımızı Genel-Sağlık İş çatısı altında birleşerek daha gür sesle haykırmalı ve çözüm istemeliyiz.

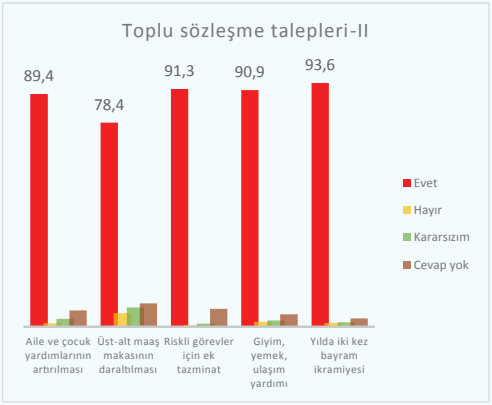
İyi ki Genel Sağlık-İş var.

Diyetisyen. Elif Varol
Genel Sağlık-İş İzmir Şube Yönetim Kurulu Üyesi

TEMEL TOPLU SÖZLEŞME TALEPLERİ: ÜCRET ARTIŞI VE EK ÖDEMELER

Anket, yaklaşan toplu sözleşme görüşmeleri öncesinde sağlık ve sosyal hizmet emekçilerinin öncelikli taleplerini net bir şekilde ortaya koydu. Katılımcılara "Toplu sözleşmede hangi konular öncelikli talebiniz?" diye sorulduğunda ezici çoğunlukla ortak bir ses yükseldi: Ücretlerin artırılması, ek ödemelerin adil biçimde düzenlenmesi ve sosyal hakların güçlendirilmesi!

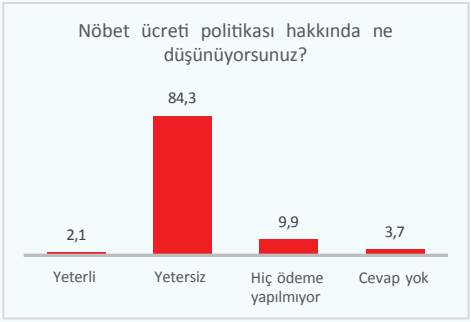


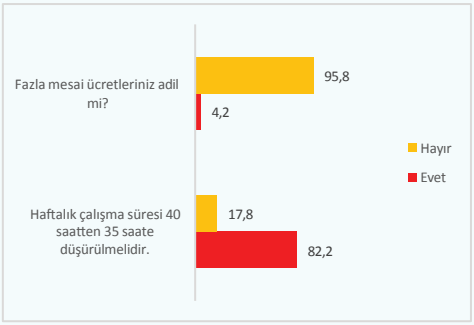


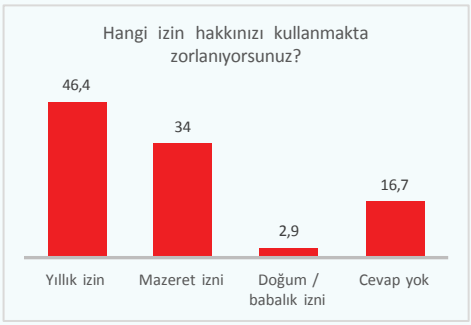
ÇALIŞMA SÜRELERİ, FAZLA MESAİ VE NÖBETLER*

***GENEL SAĞLIK-İŞ ANKET SONUÇLARI, HAZİRAN 2025**

Sağlık hizmeti, 7/24 kesintisiz sürmesi gereken bir kamu hizmetidir ve bu nedenle nöbetli çalışma bu alanın kaçınılmaz bir parçasıdır. Ancak Mayıs 2025 anketi, sağlık ve sosyal hizmet emekçilerinin nöbet ve fazla mesai karşılığı aldıkları ücretlerin adalet ve yeterlilikten uzak olduğunu açık biçimde ortaya koymuştur.







SONUÇ

“Emeğimizin karşılığını istiyoruz; insanca çalışmak ve insanca yaşamak istiyoruz.” Genel Sağlık-İş’in yaptığı bu kapsamlı anket, sağlık ve sosyal hizmet emekçilerinin sesini gür bir şekilde ortaya koymuştur. Ortaya çıkan tablo nettir: Sağlık emekçileri yıllardır sırtlandıkları yükün altında eziliyor, özverileri suistimal ediliyor ve artık sabırları tükenme noktasına geldi. Ücretlerden sosyal haklara, izinlerden çalışma koşullarına kadar her alanda adalet ve iyileştirme talep ediyorlar. Bu talepler, yalnızca çalışanların özlük hakkı mücadelesi değil, aynı zamanda toplumun daha iyi bir sağlık hizmetine kavuşma mücadelesidir. Çünkü çalışanı mutsuz ve umutsuz olan bir sağlık sistemi, sürdürülebilir olamaz

Anket sonuçlarında dile gelen her bir talep, yıllardır sahada yaşanan bir sorunun çözüm reçetesidir:

- Ücretler insan onuruna yaraşır düzeye çıkarılsın, geçim derdimiz son bulsun.
- Angaryaya, karşılıksız fazla mesaiye son verilsin; emeğimizin her damla alın teri karşılık bulsun.
- Şiddete karşı bizi koruyacak yasalar uygulansın; işyerlerimiz güvenli olsun.
- Mobbinge izin verilmesin; çalışma ortamlarımız adil ve huzurlu olsun.
- Kreş, lojman, servis, yemek gibi haklarımız sağlansın; biz de nefes alabilelim, ailemizle yaşamımızı kurabilelim.

Yukarıdaki maddeler, bu rapor boyunca detaylandırılan tüm sorunların çözümüne dair özet çağrımızdır. Artık sorunlar da çözümler de belli. Toplu sözleşme masasında sağlık emekçilerinin sözü dinlenmelidir. Genel Sağlık-İş olarak biz, üyelerimizden aldığımız güçle, bu talepler karşılanana dek mücadeleyi yükselteceğiz. Bu yalnız bizim değil, sağlık hakkına inanan herkesin mücadelesidir. Kamuoyunu da sağlık emekçilerinin bu haklı sesine kulak vermeye, dayanışmaya çağırıyoruz. Unutulmamalıdır ki “Sağlık emekçisine değer, topluma değerdir.” Sağlık ve sosyal hizmet emekçileri susmuyor; hakları için omuz omuza duruyor ve geleceğe umutla, kararlılıkla bakıyor.

YOĞUN BAKIM HEMŞİRELERİNİN TOPLU SÖZLEŞME TALEPLERİ: YAŞAM KURTARAN ELLERİN HAK ARAYIŞI

Yoğun bakım hemşireleri, sağlık sisteminin en kritik alanlarından birinde hizmet veren, yüksek stres altında çalışan, ağır fiziksel ve psikolojik yükü omuzlayan sağlık profesyonelleridir. Pandemi döneminde bir kez daha hayati rolleri gözler önüne serilmiş, ancak bu olağanüstü çaba çoğu zaman hak ettikleri şekilde karşılık bulmamıştır. Bu nedenle, toplu sözleşme görüşmeleri hemşirelerin yalnızca ekonomik değil, aynı zamanda mesleki ve sosyal haklarının geliştirilmesi açısından büyük önem taşımaktadır.

Yoğun bakımda görev yapan hemşirelerin toplu sözleşme masasında öne çıkabilecek başlıca talepleri;

1. Çalışma Koşullarının İyileştirilmesi

Çalışma şartlarının zorluğu, yoğun bakım hemşirelerinin mesleki tatminini ve verimliliğini doğrudan etkilemektedir. Bu nedenle toplu sözleşme masasında şu konular öne çıkmaktadır:

- Hasta Başı Hemşire Sayısının Düzenlenmesi: Dünya Sağlık Örgütü ve gelişmiş ülkelerde önerilen hemşire/hasta oranı 1:2 iken, Türkiye’de bu oran zaman zaman 1:3 veya daha fazlasına çıkabilmektedir. Bu durum, hem hizmet kalitesini hem de hasta güvenliğini riske atmaktadır.
- Adil Vardiya Planlaması: Vardiya sisteminde, gece-gündüz dengesinin sağlanması, ardışık nöbet planlamalarının engellenmesi ve çalışma sonrası yeterli dinlenme süresi verilmesi, hemşire sağlığı açısından elzemdir.
- Fiziki Çalışma Ortamının İyileştirilmesi: Uzun süreli ayakta çalışmanın etkilerini azaltmak için ergonomik çalışma alanları, yeterli mola ve dinlenme alanlarının oluşturulması da öncelikli talepler arasındadır.

2. Mesleki ve Sosyal Hakların Güvence Altına Alınması

Mesleki gelişim ve sosyal haklar, hemşirelerin mesleki motivasyonlarını artırmakta ve kuruma bağlılıklarını güçlendirmektedir.

- Sertifikalı Eğitim ve Mesleki Gelişim Desteği: Yoğun bakım hemşirelerinin sürekli eğitime tabi tutulması, bilgi güncelliğini sağlamak açısından önemlidir. Bu tür eğitimlere katılımın teşvik edilmesi, izinli sayılması ve ekonomik destekle sağlanması talep edilmektedir.
- Yıpranma Payı ve Erken Emeklilik Hakkı: Sürekli yüksek stres ve bulaşıcı hastalık riski altında çalışan yoğun bakım hemşirelerine yıpranma hakkının geniş kapsamlı ve uygulanabilir şekilde tanınması, erken emeklilik hakkı ile desteklenmelidir.
- Psikolojik Destek Mekanizmaları: Tükenmişlik sendromu, travma sonrası stres bozukluğu gibi mesleki deformasyonların önüne geçmek için kurumsal psikolojik destek hizmetlerinin yaygınlaştırılması gerekmektedir.

3. İdari ve Yapısal Talepler

Yoğun bakım hemşirelerinin karşılaştığı idari sorunlar, görev tanımı belirsizlikleri ve liyakat eksikliği gibi yapısal sorunlarla birleştiğinde kurumsal aidiyeti zayıflatmaktadır.

- Görev Tanımlarının Netleştirilmesi: Hemşirelik dışı işlerin dayatılması (örneğin sekreterlik, temizlik vb.) çalışma memnuniyetini olumsuz etkilemektedir. Bu görevlerin kesin olarak ayrıştırılması gereklidir.
- Liyakat Esaslı Atama ve Terfi Sistemi: Kıdem, deneyim ve eğitim durumu göz önünde bulundurularak adil bir kariyer basamak sistemi oluşturulmalıdır.

4.İş Güvenliği ve Koruyucu Önlemler

Sağlık çalışanlarına yönelik artan şiddet vakaları ve bulaşıcı hastalık riski, iş güvenliği önlemlerinin yeniden gözden geçirilmesini zorunlu kılmaktadır.

- Şiddetle Mücadelede Yasal ve Fiziksel Güvenceler: Beyaz Kod sisteminin yeterince etkili olamaması nedeniyle caydırıcı ve kalıcı yasal düzenlemelerin hayata geçirilmesi gerekmektedir.
- Koruyucu Ekipman Temini ve Standardizasyonu: Pandemi döneminde yaşanan kişisel koruyucu ekipman eksiklikleri göz önüne alınarak, yoğun bakım hemşirelerine tam donanımlı ve standartlara uygun ekipman sağlanması yasal güvence altına alınmalıdır.

Sonuç

Yoğun bakım hemşirelerinin toplu sözleşme sürecinde dile getirdikleri talepler, yalnızca bireysel çıkarları değil, aynı zamanda hasta bakım kalitesini ve sağlık sisteminin sürdürülebilirliğini ilgilendiren temel konulardır. Bu taleplerin dikkate alınması, hemşirelerin motivasyonunu artıracak; hastaların daha güvenli, etkili ve nitelikli bakım almasına katkı sağlayacaktır.



Dolayısıyla, yoğun bakım hemşirelerinin sesi, yalnızca bir meslek grubunun değil, tüm sağlık sisteminin ortak çıkarlarının ifadesidir.

Uzm. Dr. Ümit Gümüştaş
Genel Sağlık-İş Burdur Şube Başkanı

Genel Sağlık-İş Sendikası'nın anketi acı gerçeği ortaya koydu:

SAĞLIKÇILARIN %90'I GEÇİNEMİYOR

Türkiye'de geçinemedikleri için yurt dışından sürekli davet alan sağlık çalışanlarının durumu son bir yılda daha da kötüye gitti. Ek iş arayanların sayısı arttı, borçlanmalar katlandı



Erdoğan SÜZER

KAMU işçisinden sonra milyonlarca memur da iktidarla zam pazarlığı için masaya oturmayı beklerken çarpıcı araştırma Genel Sağlık-İş Sendikasından geldi. Sendikanın 1.100 sağlık çalışanıyla yaptığı 'Toplu Sözleşme Talep ve Beklenti Araştırması' anket sonuçlarına göre çalışanların yüzde 90'ının maaşı geçinmeye yetmiyor, temel ihtiyaçlar karşılanamıyor, yoksullaşma her ay artıyor; ek iş yapma, borçlanma ve aile desteğiyle ayakta kalma zorunlu hale geliyor. 'Artık yeter!' noktasına geldiklerini belirten sağlıkçılar, en az yüzde 50 seyyanen zam yapılması ve enflasyon farkının her ay maaşlara yansıtılmasını talep etti.



YÜZDE 50 ZAM, ENFLASYON FARKI

Ankete katılan çalışanların yüzde 87.2'si maaşlarına seyyanen en az yüzde 50 (mevcut maaşın yarısı kadar) zam yapılmasını talep etti. Yüzde 87.1'i de enflasyon farkının her ay maaşlara yansıtılmasını istiyor. Ayrıca çalışanların yüzde 97.2'si, maaşların tek kalemde verilmesini, ek ödemelerin emeklilik hesaplamalarına dahil edilmesini istedi. Vergi diliminden şikayet eden sağlıkçıların yüzde 87'si kira yardımı, yüzde 91'i giyim, yemek ve ulaşım yardımı talep etti.

NÖBET VAR, ÜCRET YOK

Ankete katılanların yüzde 84.3'ü nöbet ücretlerini yetersiz bulurken, yüzde 9.9'u nöbet ücreti almadığını ifade etti. Çalışanların çoğu, gece çalışmanın hem bedensel hem ruhsal zarar yarattığını, ancak maddi karşılığının çok düşük olduğunu belirtti. Ankete göre, her 10 sağlık çalışanından 7'si, yoğun iş yükü ve personel yetersizliği nedeniyle yıllık iznini kullanamıyor ya da eksik kullanıyor.

Bayram ikramiyesi verin

SAĞLIK çalışanlarının yüzde 94'ü, emeklilere verilen bayram ikramiyesinin çalışanlara da ödenmesini, yüzde 92.2'si yıl içinde maaşların düşmesine yol açan vergi dilimi uygulamasına son verilmesini istedi. Her 10 sağlıkçıdan yaklaşık 9'u, çocuk ve aile desteklerinin artırılmasını talep etti. Araştırmaya göre her 3 sağlık çalışanından 2'si meslek hayatı boyunca psikolojik ya da fiziksel şiddete uğradı. Çalışanların yarısından fazlası ise işyerinde mobbing ve baskıya maruz kaldığını, sadece hasta veyakını değil, kurum içi baskının da arttığını bildirdi.

BASINDA BİRLEŞİK KAMU-İŞ



'Bu kez emekçinin dediği olacak'

TAYLAN GÜLKANAT

BİRLEŞİK Kamu-İş Konfederasyonu, 8. dönem toplu sözleşme görüşmeleri öncesinde kamu emekçilerinin taleplerini meydanlarda dile getirecek. 2026-2027 yıllarını kapsayacak sözleşme görüşmeleri öncesi 11 ilde bölgesel eylemler planlayan konfederasyonun ilk durağı bugün Diyarbakır'daki Dağkapı Meydanı olacak.

Birleşik Kamu-İş Konfederasyonu Genel Başkanı Orhan Yıldırım, Cumhuriyet'e yaptığı açıklamada, "Türkiye'nin üçüncü büyük memur konfederasyonu olarak bu yıl toplu sözleşme masasında olacağız. Yedi dönemdir sadece masa ile sınırlı mücadelenin sonucunda emekçiler kaybetti. Emekçiyi görmezden gelen anlayışa karşı sekizinci dönemde meydanın gücüyle emekçinin dediği olacak. Bu kez taleplerimizi Türkiye'nin dört bir yanında dile getireceğiz" ifadelerini kullandı.

Eylem programı Diyarbakır, Sivas, Trabzon, Samsun, Zonguldak, Edirne, Bursa, Antalya, Adana, İstanbul ve İzmir'de düzenlenecek. Her bölgede çevre illerden kamu emekçileri de katılım sağlayacak. ● **ANKARA**



Cesurun bakışı, korkağın kılıcından keskindir.

Dik durarak hakkını almak için,
liyakat, adalet ve çalışma barışı için

Üye Ol, Güçlü Ol!

GENEL SAĞLIK-İŞ

Genel Sağlık ve Sosyal Hizmet Kolu Kamu Çalışanları Sendikası

genelsaglikis.org.tr

0 (312) 230 66 64 - 0 552 871 01 92

iletisim@genelsaglikis.org.tr

genelsaglikis

Genel Sağlık-İş

Gazi Mustafa Kemal Bulvarı 32/15 Çankaya/ANKARA