

Karara esas olan evrakın

Mevzuun mahiyeti ve hılasası

Tarih

No.

Nereden gönderildiği

14 Mart İş Bırakma Kararı

36

Toplantı tarihi 03.03.2025. günü

Başkanın adı ve soyadı : Derya UĞUR

Üyelerin adı ve soyadı : Veli Can KARABACAK, Gazi ÇELİKER, Özcan ARSLAN, Yalçın ÇİFTÇİ, Ali Kemal AKGÜZ, Emman AĞIKGÖZ

KARARIN METNİ

Merkez Yönetim Kurulu Genel Başkan Derya UĞUR başkanlığında toplanarak;

1) 14 Mart tarihçesi ve amacı da dikkate alındığında, hem ülke-
mizde modern anlamda tıp eğitimine başlanan günü temsil etmekte
hemde Tıbbiyelilerin, işgal güçlerine karşı direniş ve mücadelelerini,
bu mücadele ruhunu yansıtmaktadır. Hal böyle olunca her 14 Mart'ın,
coşkuyla, sağlık emekçilerinin seslerinin en gür çıktığı şekilde kut-
lanması, büyük önem arz etmektedir. Fakat sağlık emekçileri-
nin sesleri ne kadar gür çıkmaya çalışırsa çalışsın, yığın ve
fedakar bir şekilde sağlık hizmetinin etkin, verimli ve kesinti-
siz olarak sunulmasını gerçekleştirmek üzere görevlerini yapmakta
olan sağlık çalışanları, Siyasi iktidarın hatalı karar ve stratejileri
nedeniyle özlük haklarından mahrum kalmakta, sağlık çalışanına
siddet her geçen gün artmakta, sağlık çalışanlarının, görevlerini
huzur ve iş yeri barışı ile sürdürmeleri imkansız hale getiril-
mektedir. Sağlık emekçileri, bir yandan 14 Mart'ın coşkusunu
yaşarken, diğer yarıdanda uygulamadaki aksaklıkların, üzerine gelen
onanca sorunun yükü altında bunak bir şekilde görevlerine de-
vam etmek zorunda bırakılmaktadırlar.

Siyasi iktidar tarafından, sürekli sağlık emekçileri gündeme
alınmakta, yapılan düzenlemelerin, sağlık emekçilerinin mağduriyetlerini

Ali Kemal AKGÜZ
Genel Başkan Yardımcısı ve
Yürütme SekreteriGazi ÇELİKER
Genel Mali SekreterEmman AĞIKGÖZ
Genel Başkan Yardımcısı ve
Bilgi İşlem SekreteriÖzcan ARSLAN
Genel Başkan Yardımcısı ve
Yürütme SekreteriVeli Can KARABACAK
Genel Başkan Yardımcısı ve
Yürütme SekreteriYalçın ÇİFTÇİ
Genel Başkan Yardımcısı ve
Tıp SekreteriDerya UĞUR
Genel Başkan

DEFTERİ

314

Karar Sıra No.	Karara esas olan evrakın			Mevzuun mahiyeti ve hūlasası
	Tarih	No.	Nereden gönderildiği	

Toplantı tarihi/...../..... günü

Başkanın adı ve soyadı :

Üyelerin adı ve soyadı :

36 Nolu Kararın Devamı

KARARIN METNİ

giderecek şekilde ihdas edilmesi gerekirken, her düzenleme, sağlık emekçilerinin durumlarını daha da ağırlatmakta, mağduriyetlerini daha fazla arttırmaktadır. Son dönem dikkate alındığında, mevzuat değişikliğinin en fazla yapıldığı alanlardan birisinin sağlık alanı ve daka-yısıyla da sağlık mevzuatı olduğu gör÷lmektedir. Fakat siyasî ikti-darın alışkanlık haline getirdiği torba yasaların ve yönetmelikler-in içerisinde hiçbir şekilde sağlık emekçilerinin dentlerine deva o-labilecek düzenlemeler çıkmamaktadır. Öyle ki; her yayımlanan kanun ve yönetmelik hükümleri, Sendikamızca tetkik edilerek, da-va açılmak zorunda kalmaktadır. Çünkü, hiçbir düzenleme, sağlık emekçilerinin maddi mağduriyetlerine çare olmadığı gibi, hiçbir se-kilde şiddet eylemlerini azaltmamaktadır. Mevcut durumda, haber b÷ltenlerinde hala öldürük ve hayati tehlike geçiren sağlık en-mekçilerinin içerisinde bulunduğu haberleri izlemek zorunda bıra-kılmaktayız. Hal böyle olunca, siyasî iktidarın nihai amacının, sağlık emekçilerinin koşullarını iyileştirmek olmadığı, sağlık emekçile-rinin mağduriyetlerinin günden güne artırılması için her türlü im-kanın seferber edildiği, meydana, koşulların çok daha kötü ha-le gelmesinde etkin bir rol oynadığı gün gibi açık hale gelmiştir. Basından ve senvremizden takip edildiği üzere, sağlık emekçilerini hedef alan fiziksel ve psikolojik saldırıların gün geçtikçe artış

Altınordu*

Alkan LAYDİL
Genel Başkan Yardımcısı

Genel Başkan
Genel Başkan

Emrah ACIKGÖZ
Genel Başkan Yardımcısı

Genel Başkan Yardımcısı

Veli ÇAKIR
Genel Başkan Yardımcısı

Yalçın ÇİFTÇİ
Genel Başkan Yardımcısı

Genel Başkan

Karar Sıra No.	Tarih	No.	Nereden gönderildiği

Toplantı tarihi/...../..... günü

Başkanın adı ve soyadı :

Üyelerin adı ve soyadı :

36 Nolu Kararın Devamı

KARARIN METNİ

"geçim sıkıntısını" düşünmeden, görevlerini motive bir şekilde yerine getirecek tahammülü kalmamıştır. Sağlık çalışanlarının özelliğ haklarının iyileştirilmesi zorunlu hale gelmiştir. Fakat belirtildiği şekilde sağlık emekçilerinin emeklerinin enflasyon karşısında erimesine seyirci kalınmasından başka hiç bir eylemde bulunulmamaktadır. Özellik haklarının iyileştirilmesini ve maddi mağduriyetlere, sigası iktidar gibi izlegici konumda bulunarak gözüm bulunamıyacağı açıktır. Sağlık emekçilerinin, bu kötü ve her geçen gün daha kötüye giden koşullarda, moral ve motivasyona sahip bir şekilde görevlerini yerine getirebilmeleri imkansız hale gelmiştir. Sağlık emekçilerinde artık bıçak kemiğe dayanmış, tahammül gücü kalmamıştır. Sağlık emekçilerinin, bu maddi zorluklar ve son derece kötü şartların yapıldığı ortamda etkin ve verimli bir şekilde sağlık hizmeti verebilme ihtimali ortadan kaldırılmıştır.

Ayrıca belirtmek gerekir ki; Sendikamız üye çok sayıda dış hekimi bulmaktadır. Hal böyle olunca dış hekimleri özelinde bir mağduriyetin ortaya çıkması halinde bu mağduriyetlerin ivedilikle giderilmesi yönünde eylemde bulunmak gerekmektedir. Dış hekimlerine %36 tahakkük oranı üzerinden teşvik dağıtımı yapılmakta, MHS cetveli hekim inisiyatifine bırakılmakta, MHS

Altınışık*
Genel Başkan Yardımcısı

Genel Sekreter

Genel Başkanın Bilgi ve İlişkiler Sekreteri

Genel Başkanın Bilgi ve İlişkiler Sekreteri

Genel Sekreter

Genel Sekreter

Genel Başkan

KARAR

317

Karara esas olan evrakın				Mevzuun mahiyeti ve hūlasası
Karar Sıra No	Tarih	No.	Nereden gönderildiği	

Toplantı tarihi/...../..... günü

Başkanın adı ve soyadı :

Üyelerin adı ve soyadı :

36 Nolu Kararın Devamı

KARARIN METNİ

Genelgesi, pratikte uygulamamakta, 4 el çalışma sistemine geçirilmesi için her diş hekiminin bir ağız ve diş teknikeri ile çalışması yönünde hiçbir işlem yapılmamakta, vardiya ve mesai kaydırma gibi uygulamalara son verilmemektedir.

Genel Sağlık-İF olarak, tüm sağlık emekçileri adına,

- Sağlıkta siddeti azaltabilecek nitelikte etkin ve caydırıcı bir "Sağlıkta Sıddet Yasası" istiyoruz.

- 30.10.2024 tarih ve 32707 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Aile Hekimliği Sözleşme ve Ödeme Yönetmeliği'nin geri getirilmesini ya da yönetmeliğin, sağlık çalışanlarının çalışma koşullarını iyileştirecek, iş yeri karısı getirecek şekilde revize edilmesini istiyoruz.

- Tüm sağlık emekçileri için fedakarlığın karşılığı olan bir ödeme, rahat bir emeklilik istiyoruz.

- Tüm sağlık emekçileri için dentlere deva olabilecek yeterlilikte TEK KALEM maaş sistemine geçilmesini istiyoruz.

- Tüm sağlık emekçileri için modern Türkiye Cumhuriyeti'nin gereklerine uygun özlük hakları istiyoruz.

- Aile Sağlığı Merkezi gider ödemelerinin yeniden değerlendirilerek, ekonomik koşullar doğrultusunda artırılmasını istiyoruz.

Ali Kemal AKGÜL
Başkan Yard. Sekreteri

Adnan ÇELİKLER
Mali Sekreter

İsmail AKIĞÖZ
Disiplin Sekreteri

Yusuf AKSLAN
Genel Sekreteri

Ali KARABACAK
Yer Sekreter

Yusuf ÇİFTÇİ
Yer Sekreter

Yusuf ÇİFTÇİ
Yer Sekreter

Yusuf ÇİFTÇİ
Yer Sekreter

Yusuf ÇİFTÇİ
Yer Sekreter

DEFTERİ

Karar Sıra No.	Karara esas olan evrakın			Mevzuun mahiyeti ve hılasası
	Tarih	No.	Nereden gönderildiği	



Başkanın adı ve soyadı :

Toplantı tarihi/...../..... günü

Üyelerin adı ve soyadı :

36 Nolu Kararın Devamı

KARARIN METNİ

Anayasa'nın "Çalışma Hakkı ve Ödevi" başlıklı 49. maddesinde, "Çalışmanın, herkesin hakkı ve ödevi olduğu" düzenlenmekle birlikte aynı anayasal düzenleme için işin hak, Devlete de "çalışanların hakları seviyesini yükseltme, çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları ve işsizleri koruma, çalışmayı destekleme, işsizliği önleneye elverişli ekonomik bir ortam yaratma ve çalışma barışını sağlamak için gerekli tedbirleri alma" yönünde pozitif yükümlülükler yüklenmiştir. Anayasa'nın 50. maddesinde 3. fıkrası ile "ölenin, çalışanların hakkı olduğu"; 55. maddesinin 1. ve 2. fıkralarında, "Ünvanın, emeğin karşılığı olduğu, Devletin, çalışanların yaptıkları işe uygun adaletli bir ücret elde etmeleri ve diğer sosyal yardımlardan yararlanmaları için gerekli tedbirleri alması yönünde Devlete bir görev verildiği"; 56. maddesinde ise "Devletin, herkesin hayatını, beden ve ruh sağlığı içinde sürdürmesini sağlamak için yükümlülüğü bulunduğunu düzenlenmiştir.

Tüzüğümüzün 4. maddesinde, "Üyelerin ortak ekonomik, sosyal, kültürel, mesleki, sendikali, hukuki ve özel hak ve çıkarlarını korumak ve geliştirmek" Sendikamızın nihai hedef ve ilkelerinden birisi olarak yer almıştır.

Anayasa'nın 51., Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi'nin 11., Kişisel ve Sosyal Haklar Uluslararası Sözleşmesi'nin 22., Ekonomik, Sosyal ve Sosyal ve Kültürel Haklar Uluslararası Sözleşmesi'nin 7. ve Sendika

Yardımcı Sekreter

Genel Sekreter

Emman ACIKCOZ
Genel Sekreter

Emman ACIKCOZ
Genel Sekreter

Emman ACIKCOZ
Genel Sekreter

Emman ACIKCOZ
Genel Sekreter

Emman ACIKCOZ
Genel Sekreter

Emman ACIKCOZ
Genel Sekreter

Emman ACIKCOZ
Genel Sekreter

DEFTERİ



Karar Sıra No.	Karara esas olan evrakın			Mevzuun mahiyeti ve hülâsası
	Tarih	No.	Nereden gönderildiği	

Toplantı tarihi/...../..... günü

Başkanın adı ve soyadı :

Üyelerin adı ve soyadı :

36 Nolu Kararın Devamı

KARARIN METNİ

bakımından, sağlık emekçilerinin seslerini duyurabilmesi, taleplerini idareye ulaştırabilmesi, kamuoyunda farkındalık oluşturunabilmesi adına, sağlık hizmetleri/ acil sağlık hizmetleri aksatılmamak üzere ve acil hastalar, diyaliz hastaları, gebeler, kanser hastaları, yoğun bakım hastalarının bakımı aksamayacak, diğer hastalara nöbet düzeninde sağlık hizmeti verilecek şekilde, Sendikamızın ve aynı alanda faaliyet gösteren diğer sendika ile meslek örgütlerinde bulunduğu Sağlık Meslek ve Emek örgütü Platformu çatısı altında alınan karar doğrultusunda, Türkiye genelinde 14.03.2025 tarihinde 1(bir) günlük iş bırakılmasına oy birliğiyle karar verilmiştir.

Ali Kemal ARGİL
Genel Başkan Yardımcısı

Gazi ÇELİKÇİ
Genel Mali Sekreter

Emrah AKIĞÖZ
Genel Dis. İlişkiler
Bilgi Sekreteri

Özcan AKSLAN
Genel Üretim Sekreteri

Veli ÇATKIRBACAK
Genel Sekreter

Yalçın ÇİFTÇİ
Genel Hukuk ve
T. S. Sekreteri

Kemal AKIN
Genel Sekreter

Devra UĞUR
Genel Sekreter